JR東労組東京
No.021
2025. 11.05

2025年度年末手当のたたかい

「基準内賃金の3.7カ月」満額獲得にむけて本部激励行動を行いました！

東京地本の年末手当のたたかいの取り組みの一環として、組合員と共に本部激励行動を行いました。参加者した組合員からは、**期末手当が生活給になっている実態や、当時の「コロナ前には戻らない」との会社の見込みから、ここまで業績を回復させたのは職場の組合員・社員の努力の結果であること**などが語られました。

本部交渉団からは、**業績は上方修正**された。**株主配当が約 100 億円分増額**されたが、**基準内賃金に当てはめると、1 人当たり約 0,6 カ月分**に相当する。会社の、出さない言い訳や、一部の声を切り取って**作られた社内世論に騙されず**、共にたたかってほしい。ことなどが語られました。

出さない理由はもう聞き飽きた！
「年間６か月以上」の基本スタンスのもと
要求満額獲得のためにJR東労組に結集しよう！！