



## これのどこがコミュニケーションだ！



丁寧さのかけらもない異動の打診で社員を不安に陥れた会社姿勢を決して許さない！！！！

会社はJR 東労組東京地本の組合員に対して、現在の勤務箇所である東京総合車両センター車体科からの異動を打診してきました。当該組合員はこの間、車体科内での安全と車両品質を高めたい一心で業務に取り組んできました。面談でも会社からの課題付与を踏まえ、車体科で後進の指導・育成に当たりたいと一貫して伝えており、異動を一切希望していません。

事前に打診をしてきた管理者の対応は丁寧なコミュニケーションとは程遠い対応であり、こんなやり方で誰が将来への希望と納得感をもって異動できるのでしょうか？

### ① 回目の管理者の呼び出しにて

出向？異動？場所も業務内容も伝えずに、「成長」とだけ言われても???



異動をして欲しい。場所などは言えない。成長が目的だ。

### ② 回目の管理者の呼び出しにて

場所がわからないので答えようがないです。



異動に際して家庭環境や今の健康状態に問題はあるの？

キャリアパスによる異動です。

大切な異動を「キャリアパス」の簡単な一言で片づけられても???

異動するのに問題が無い事が条件で、異動先の開示ができる。

異動先を知るためには、嘘でも問題ないって言わなきゃいけないの???

職場ではひとり当たりの作業負担が増加し続けています。職場の将来を心配し、自分の異動後の職場の体制や将来展望について管理者に質問するも、明確な答えは一切得られませんでした。

本人希望を無視した異動と本人に寄り添わない会社姿勢に対し、JR東労組は断固として闘います！