



首都圏本部における柔軟な働き方のさらなる実現について (2025年3月実施)及び上野東京ライン・湘南新宿ラインの 乗務員基地再編について詳細提案を受ける！⑤

(組) 輸送総合事務については、別件名で提案すべきではないか。

(会) 輸送総合事務に関しては、これまでの役割分担にとられない仕事の仕組みの実現と捉えており、今回の提案で記載した方が良いと判断した。

(組) 別件名提案だと伝えておく。各乗務ユニットの輸送総合事務を扱う社員は出面のカウントはゼロになるのか。

(会) 提案箇所体制上はゼロになる。

(組) 実際の仕事上は残るのか。

(会) 輸送総合事務のみの仕事の働き方を変える事を目指し色々な働き方にチャレンジして頂きたい。施策実施場面で現担当者は、現行の業務を続けて頂く事が多いと考えている。

(組) 輸送総合業務を他支社は専用のユニットを作って集約していると思うが、首都圏本部としての考えは？

(会) 他支社の例は承知しているが、首都圏本部管内乗務員職場の規模感を踏まえて一括して集約することはなじまないと判断している。

(組) 乗務員は要員が足りないと認識。出面として示さない社員が乗務をすると要員の問題が見えない。非定型業務の数を示せないか。

(会) 非定型業務、企画業務など繁閑が強いものについては示すものはない。

(組) 出面数では、駅の作業、配置人数など作業ダイヤを示せないのか。

(会) 提案箇所体制で示すのが正当。それ以外は考える。

(組) 統括センターの区分が再編される王子駅、北千住駅、神田駅などは包括発令の対象ではないでよいのか。

(会) 個別に事前通知が出る。

(組) 統括センターの区分が変わるということで、現行秋葉原駅は管理駅が御茶ノ水駅だったが、神田駅になるのか？

(会) 管理箇所としては東京統括センターになって、管理駅は神田駅となる。

(組) エリアユニットに勤務時、統括センターとして指定行為はあるのか。

(会) 指定行為はない。発令もない。エリアユニットで毎日企画業務と言うわけではない。定期的な駅の作業ダイヤに付きながら、この日はエリアユニットで仕事などのイメージ。

(組) 輸送総合担当の各事務社員はエリアユニットに所属になるのか。

(会) エリアユニットでの業務がわかりやすいが必ずではない。

主たる業務を基本に、『安全・健康・ゆとり』のある
職場環境を全組合員・社員と議論し実現しよう！