



「パワハラ隠蔽」の次は「事実の捏造」！？

会社による捏造を許さない!②

9月27日に八王子支社社員がAさんに「第三者行為災害報告書」を渡した際に、話したやり取りです

【9月27日のやり取り】

支社社員	Aさん
いま書いてください。	今は書けません。 提出期限が過ぎている。
駅で放置されていました。 9月30日まででいいです。	あと3日で書くのは無理です。
支社提出期限は10月11日とします。	

会社との話で不明な点を持ったAさんは、労働基準監督署から労災の手続きを委託されている弁護士事務所へ電話をしました。そこで出された事実は……



会社から8月26日・9月12日・9月30日と三度にわたって「書類の作成に時間を要している」と連絡があった。

「駅で放置されていた」は嘘だったのか?!

「Aさんは退職して会社にはいない」と聞いた。
※後日事務所に再確認したところ、「Aさんは退職し転職している」と聞いている。



Aさんは勝手に退職した事にされていた!

**これは会社による事実の捏造ではないか!
直ちに会社へこの事象の調査を求めます!**