



申4号

## 2024年度年末手当に関する申し入れ 第3回交渉 その①

# 怒心

### 本部交渉団は、席上 緊急再申し入れを通告

上半期の業績や  
経営状況等を総合的に勘案

**2.8ヶ月分**

構造改革の進展と成果  
物価上昇に伴う生活実感

特に**0.1ヶ月**を加算

# 2.9ヶ月

■支給日(予定)  
令和6年12月3日(火)

|         |            |       |            |       |         |      |         |
|---------|------------|-------|------------|-------|---------|------|---------|
| 平均基準内賃金 | 355,868円   | 平均支給額 | 1,032,000円 | 対象社員数 | 44,000人 | 平均年齢 | 39.6歳   |
| (対前年)   | (+13,503円) |       | (+74,700円) |       | (-800人) |      | (+0.4歳) |



「過去最高の働き度」「昨年以上の業績」「職場の努力」「生活実感」「要員不足」「一人当たりの売り上げ4500万円」「離職の危機感」「コストダウンの努力」……

**交渉で組合が主張した職場の声は反映されているのか!!**

**この回答では納得できない!!再考を求める!!**

### 会社の主な回答

- 貴側の主張を受け止め回答している。
- 経営状況や業績を踏まえ、これまでの構造改革の進展と成果、物価上昇等の社会情勢に伴う生活実感等を受け止め、総合的に勘案して、会社として最大限できる回答は2.8ヶ月である。それに加えて、構造改革の進展と成果、物価上昇等の生活実感を踏まえ特に0.1ヶ月を加算している。
- 再考はない。最大限の回答で最終回答である。



## JR東労組は緊急再申し入れを行います!

職場の努力に報いない経営姿勢を突破するために共に闘おう!