



## 東地申第3号「駅派出所検査体制等の見直しについて」

### に関する申し入れ(東京総合車両センター品川派出所)

## 団体交渉を実施！⑥

9. 業務が滞りなく行えるように執務箇所の環境を整備すること。

会社回答：施策実施に向けて、必要な設備の整備は行っていく考えである。

(組)フレックスパターンを見ると、当日と前日の出番者がかぶる時間がある。最大4人が同室で作業できる環境か。

(会)施策実施までに4人分の机を整備する。椅子、プリンター含めて。パソコンは持ち込み(電源アダプター含む)になる。基本的に4人が業務を行えるように整備している。【確認】

(組)ヘルメットや安全チョッキ、安全靴は派出所の下駄箱に収納できるか？下駄箱は4名分あるか？

(会)ヘルメットと安全チョッキは共用。安全靴は個別。下駄箱に入る。

(組)出勤は？着替えは？ロッカーは？

(会)品川派出所に出勤する。その場で私服から制服に着替える。共用のロッカー。

(組)手袋、汗取り棒、保護メガネは共用か、自分で持ち切りか。

(会)消耗品に近いものは個人もち。

(組)出場時、床下作業は布帽か、ヘルメットか？

(会)派出所は床下作業はヘルメット、室内作業であれば布帽。

(組)布帽は貸与されているのか？

(会)されている。追加対応はない。

(組)見習いがいると最大6名となるが。

(会)適宜対応となる。4人重なる時間が長時間となることを想定していない。

(組)宿泊設備は？

(会)現行のものを使う。

(組)今後、職場環境の改善に向けて意見は聞くのか？

(会)意見があれば、適宜改善していく。

(組)お客さまに触れる機会があるため、きれいな制服を貸与する、交換を早めるなどの考えはあるか。

(会)現状は考えていない。必要な時に交換の手続きをお願いしたい。

10. 施策実施後は労使で検証を行い、発生した問題点については別途協議するとともに、速やかに解決すること。

会社回答：具体的な提起があれば「労使間の取扱いに関する協約(令和3年10月1日締結)」に則り取り扱うこととなる。

(組)施策実施後、トレースは行うのか？

(会)スタートしていないので、動き出しが見えない。トレースは実施していく。

(組)今後、具体的な提起があれば、協議して速やかな解決を図ること。

(会)了解した。

しっかり検証を行い、我々の働きやすい職場環境を創造しよう！