



## 東地申第3号「駅派出所検査体制等の見直しについて」

### に関する申し入れ(東京総合車両センター品川派出所)

### 団体交渉を実施！④

(会) **ABパターンか、CDパターンの組み合わせとなる。**

(組) フレキシブルタイムは社員が自由に出退勤を決めてよいか？

(会) その通りだ

(組) 突発的な事象時、管理者の指示は？

(会) フレキシブルタイムだから業務指示が出来ないというわけではない。

(組) 初電の4時台に指令から要請があれば、フレキシブルタイム外で対応するのか？

(会) その通りだ。

(組) 地震発生時等の対応は？

(会) 異常時対応はその日だけフレックス除外になる場合がある。

(組) 寝室で就寝時、異常時が発生したら緊急呼び出しになるのか？

(会) **まずは出面数を確保となる。緊急呼び出し手当をつけた場合はフレックス除外となる。【確認】**

(組) 早朝の対応など、指令などのコミュニケーションはどうするのか？

(会) **指令が派出所に社員が在籍している人が何人いるのか、把握できる仕組みを作っている。**

(組) **実施前までに導入するのか？**

(会) **導入する。【確認】**

(組) **品川派出所の勤務の扱いは？**

(会) **出張となる。【確認】**

その③からの続き

#### 5. 年間休日明示と土休日の出勤日の指定方について具体的に示すこと。

会社回答：就業規則に則り取り扱うこととなる。なお、具体的な取扱いについては、「出面管理が必要な担務へのフレックスタイム制の適用にあたっての休日配置の標準の取扱いについて」(本人1149号2024年3月19日通達)に則り取り扱うこととなる。

(組) 派出所勤務になる日はいつわかるのか？

(会) フレックスなので、勤務発表はない。前年度の2月29日までに年間休日配置の表示をしている。前日まで休日のパターンは振り替えが出来る。前月25日にわかる。

(組) 仮年休制度はあるのか？

(会) ない。

(組) 休日配置が変わる場合は、前々月の勤務発表段階でよいか。

(会) そうだ。

(組) **勤務指定、休日明示を変える際には社員とコミュニケーションをとって勤務を作成すべきである。**

(会) **家庭の事情もあるのでコミュニケーションを通じて勤務を作成する。(確認)**