



東地申第3号「駅派出所検査体制等の見直しについて」

に関する申し入れ(東京総合車両センター品川派出所)

団体交渉を実施！⑤

6. 各種手当や表彰等における考え方を具体的に示すこと。

会社回答:各種手当及び表彰については、就業規則に則り取り扱うこととなる。

(組)夜勤手当、深夜早朝手当はフレックスになってどのように変化するのか？

(会)コアタイムがその要件に合致していれば支給の対象になる。C パターン(22:00~23:00)で深夜早朝手当が支給対象になる。夜勤手当はフレックス関係なく働いた時間で支給される。

(組)運転無事故表彰については？

(会)派出所検査に従事している社員はC職種。計画科業務の方はなし。計画科の方が、派出所検査に1ヵ月の中で1日も従事すればC職種となる。【確認】

7. 品川派出所の女性設備の有無と今後の整備計画について具体的に示すこと。

会社回答:現状、品川派出所に女性設備はない。現時点では、新たに女性設備を整備する予定はない。

(組)女性は派出所で勤務するのか？

(会)現状の品川派出所でスペースの都合から女性設備を整備することは難しい。

(組)スペースの問題か？

(会)スペースの問題。女性社員を配置する考えは今のところない。【確認】

(組)技術科、企画科に女性社員はいるが、派出所の声掛けはするのか？

(会)現行、考えていない。

8. 品川派出所の指揮命令系統について具体的に示すこと。

会社回答:指令等からの指示により、担当者が出勤していく考えである。

(組)派出所担当の指揮命令系統は、指令からの本線対応依頼、これが最優先でよいか。

(会)その通り。現行と変わりはない。(本所からの指示含めて)

(組)山手線では保全科検修当直の依頼は？

(会)従来どおり。【確認】

(組)フレキシブル時間を超えて異常時対応はする時の対応は？

(会)対応しても問題ない。(フレックスの為、超勤ではない。月単位の為)

(組)他の派出所と所属する科が異なるが指示文書が品川派出所のみ下りないなどの弊害はあるか？

(会)所属する科の違いによる弊害はない。

(組)派出所担当は本線対応が業務の主軸でよいか。

(会)派出所担当は本線対応が業務の主軸。その手待ち時間で計画業務を行う。【確認】