

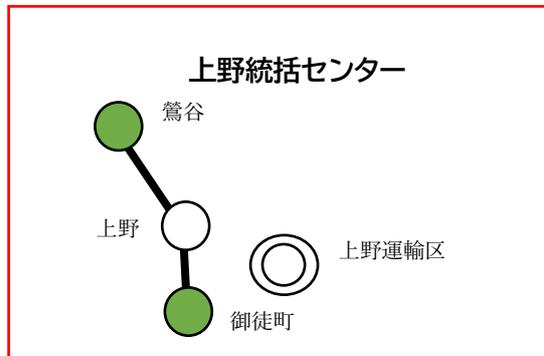
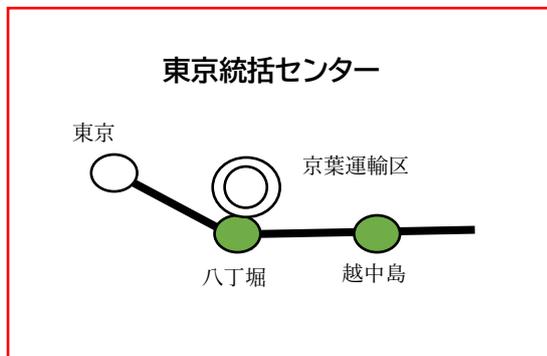
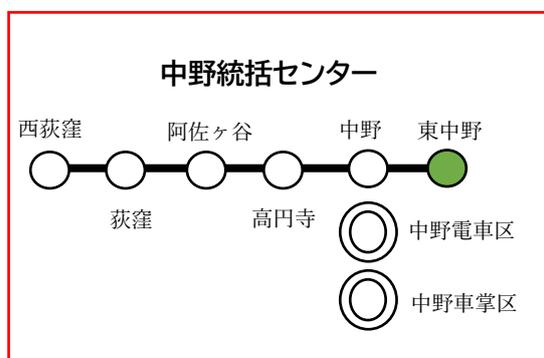
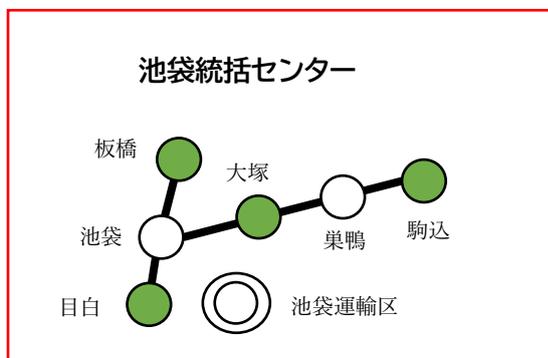


## 首都圏本部における柔軟な働き方のさらなる 実現について(2024年10月実施)

## 詳細提案を受ける! ②

### ■管轄区分

※緑丸は業務委託駅



### 【主なやりとり】

組合: 管理・一般変形が減っている。出面数は業務量に応じて示されているものであるという認識でいるが、直ちに人が減る事はないでよいか。

会社: その通りである。

組合: 企画副長は、将来的に乗務ユニットにいなくなる等、想定しているのか？

会社: **可能性はあると思う。**企画副長の業務は企画副長じゃないとできないと言うわけではない。乗務ユニットだけではなく、統括センター全体で働いてもらうイメージでいる。しかし業務が滞らないようにする考えだ。

組合: 中野統括センターの一般変形-4。輸送総合を担う社員は、2以上確保できているのか？

会社: 引き続き担当して頂く。事務だけでなく、繁忙がある中で様々なことにチャレンジしてほしい。

組合: 中野統括センター駅の事務担当も輸送総合の業務を担うのか？

会社: **中野統括センターにおける駅の事務担当が、乗務ユニットの事務を担当する場面もあるし、輸送総合を担う事もあると考えている。**

組合: 輸送総合の業務を覚えるまでにどのくらい時間がかかるか？

会社: 運転士経験者はイメージがつくが、人それぞれあると思う。ただ単なる作業ではなく、乗務員勤務制度を理解し、知識をつけることも必要で重要な仕事だ。覚える時間は人によって違いはある。