



## 東地申第11号「埼京運輸区設立等について」 に関する申し入れ団体交渉を実施！（その⑤）

10. 職場レイアウト、設備、業務内容等において、2023年12月1日に実施した交渉時からの変化点や社員からの声をもとに改善したものがあれば示すこと。

会社回答：必要な設備の整備は実施していく考えである。なお、社員の意見も参考にしながら準備を進めている。

（組）解明交渉以降、変わったところはあるか。

（会）カバン置き場を増やし、通路を拡張、山手、埼京の一斉放送が近すぎて聞き取れないと意見があったので見直した。

（組）女性エリアに入る際の設備について大宮支社との変更はあるのか。

（会）基本的には同じである。

（組）内覧会はいつ実施されるのか。

（会）3月6日から開始する。職場で周知している。

（組）内覧会とは別に座学による説明会を開催するのか。

（会）内覧会とは別に実施する予定である。

（組）埼京運輸区を使う職場はどこか。

（会）埼京運輸区と大崎運輸区がメインで、波動担当の区所も使用する。

（組）新規乗務員の養成はあるのか。

（会）現在のところない。キャパの関係もあり、埼京線の乗務員の新規養成は大宮になる。転入者はある。

（組）レターケース、セーフティーboxはあるのか。

（会）設置しない。セーフティーboxはないが、共用のロッカーはある。

（組）タブレットの充電に困らないようにしているか。

（会）十分なコンセントを用意する。職場用のルールを作る。

（組）会議室は何室出来るのか。

（会）一部屋の予定。訓練室は別になる。

（組）出退勤ルートについて、3階改札内から職場に入るのか。

（会）その通りだ。閉まっている時間は出入り口から。

### 《確認事項》

① 女子エリアのセキュリティ設備は大宮運転区、大宮車掌区と同じ設備を使用する。

② 内覧会は3月6日からを予定している。

③ 埼京運輸区については使用が想定される他区所にも随時周知を行っていく。

④ 埼京運輸区において乗務員の新規養成をする考えは現在はない。

⑤ 今後の詰所等のルールの整備についてもワーキンググループで行っていく。

⑥ 内覧会とは別に質疑応答の時間付きの説明会を実施していく予定である。