



JREU TOKYO

業務部速報



2023.12.14 No.022
発行：J R東労組東京地本 業務部

東地申第5号 「埼京線の乗務員基地再編について」に関する解明申し入れ 団体交渉を行いました(その②)

3. 埼京運輸区に所属する社員数や異動の規模感を示すこと。 (会社回答)業務に必要な要員は確保していく考えである。

- (組合)大宮の職場と埼京運輸区の社員数割合はどうなるのか。
(会社)大宮の数よりは少ない数となる。
(組合)埼京運輸区発足時、大宮運転区、車掌区以外から転勤はあるのか？
(会社)可能性は否定しないが、発足当時は、大部分の方は埼京線を乗務できる社員となる。
(組合)管理者は首都圏本部、大宮からなど決まっているのか。
(会社)決まっていないが今大宮で勤務している管理者が着任するのが基本と考えている。
(組合)首都圏本部としてダイヤ改正で示したい考えで良いか。
(会社)タイミングが合えばダイヤ改正だし、ダイヤ改正がなければ別に提案する。
(組合)大宮地本の交渉では200名にならない規模と聞いているが。
(会社)割合とすれば埼京運輸区の方が少ない。200名を超える規模ではない。

4. 埼京運輸区設立によって、施策を担うために支社間異動をする組合員や社員に対する首都圏本部の認識を示すこと。 (会社回答)異動については就業規則に則り取り扱うこととなる。

- (組合)秋の面談でも一方的であると職場の意見である。面談調書を見るわけでもなく、埼京運輸区の説明がされている。一方的に『希望通りになるわけではない。』『家族状況含めて異動に支障はありませんか。』と2点の定形文のみであり、埼京運輸区に希望させなければいけない状況にも思える。首都圏本部としてもジョブローテーション含めた道遥における考え方として、埼京運輸区に来て頂くにあたって、社員に考え方を伝えて頂きたい。
(会社)大宮支社の自己申告書の面談で埼京運輸区の話を中心に話をメインとして行われた事は認識した。希望の把握を丁寧に行うことは首都圏本部として変わらないし、社員からもご家庭の状況など管理者にお伝えして頂きたい。
(組合)内覧会のスケジュールはあるのか。内覧会は労働時間でやるのか。
(会社)2月まで工事をしている。出来次第になる。異動する社員を対象に労働時間(勤務)で行う。
(組合)工事が終わってからなのか。
(会社)スケジュールはまだ決まっていないが、既存の場所を改造していくので、3月になると思うが、出来次第。
(組合)異動する社員も同時期にわかるのか。
(会社)2月25日勤務発表時にわかると思う。決まっていないが、そのようなイメージになると思う。
(組合)ジョブローテーションはリセットになるのか。仮に大宮運転区で9年勤務した社員が埼京運輸区に異動した場合1年目となるのか。
(会社)(ジョブは)社員に多様な経験をして頂く事で安全サービスレベルを向上させていく事なので、考え方に変わりはない。
(組合)本部・本社間でこれまで議論してきた内容や議事録に基づくという考えでいいか。
(会社)繰り返しになるが、これまでのジョブローテーションの考えが変わるものではない。
(組合)本部・本社間の議論に基づくのであればリセットだ。はっきり言えないことに疑問を感じる。基本交渉でも議論させていたく。