



申7号

2023年度年末手当に関する申し入れ 本日提出！

多くの組合員の声を基に

年間6ヶ月以上の期末手当を

私たちの要求！

勝ち取るために！

基準内賃金

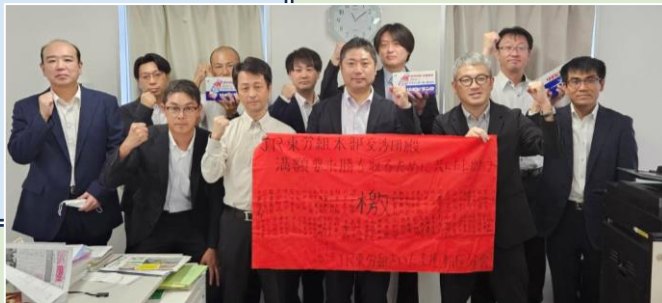
3.7ヶ月

支払について 12月 5日まで
回答について 11月 14日まで



JR東労組は、社会活動が本格的に再開しポストコロナ時代とも言われているなか、**安全を第一に魅力の持てる職場の構築**をめざしてきた！激甚化する災害、重大化する事故・事象や、各種施策や諸課題の解決に向け職場現実を踏まえて向き合い奮闘し続けている！

物価高に賃金の伸びが追いつかない状況が続き、**生活が向上していないのが実態**だ！



JR東日本の第1四半期決算は**増収増益**。社会活動の本格的再開との外的要因だけではなく、コロナ禍の厳しい時代を乗り切った**組合員・社員の日々のたゆまぬ努力の結果**だ！

組合員の**労働実態**は「融合と連携」で労働密度は**高まり**続けている！急速に変化する働き方に対応するため、日夜業務変革に向け努力してきている！一方で離

職者増・採用減などにより、職場では**要員不足の問題**を抱え、生活設計も成り立たない厳しい現実のなか奮闘し続けている！

昨年度黒字決算を成し遂げたにも関わらず、夏季手当回答への悔しさは今もある！**組合員・社員のモチベーション維持・向上の実現が、人材定着・確保に必須であり、そのことが会社の発展に結実する！**

私たちの要求実現に向けて職場からたたかおう！