



人間破壊の強制転勤を許さなれ！ ~No.3~

会社は「新たなジョブローテーション」施策で
JR東労組と締結した労働協約を遵守すべきだ！

JR東労組が会社と締結した約束とは

1. ジョブローテーションの納得感は施策のポイント
2. 面談以外でも日々のコミュニケーションを通じてキャリアプランを把握していく
3. 施策の趣旨である、社員の夢や希望に近づけられるよう日々のコミュニケーションを図り、丁寧な面談を行える体制をつくる
4. 本人が描いたキャリアの実現に向けて、任用の基準に留まらず社員の希望を把握する
5. 駅を極める、車掌を極める、運転士を極めるというキャリアも希望として否定しない

これは労働組合と会社の約束事です！
決めたことは守る。それは基本動作と同じことです。

豊田運輸区での
人間破壊の強制転勤が
早く取り消すべきだ！