



# 意見交換・交流会

日時：2023年6月6日(火)～6月8日(木)  
11時～、18時30分～の各日2回

場所：東京地本会議室

- 議題：①夏季手当の取り組みについて  
②会社施策等について  
③安全問題について  
④その他、皆さんからの意見・要望など



黒字化は現場で  
働く私たちの努力の成果!

意見交換・交流会の  
その他通信欄に記入してください。  
また、本部アンケートも実施中です!

緑の風 NEWS JR東労組  
East Japan Railway Workers' Union 2023年5月16日 No.148

申13号 夏季手当等に関する申し入れ  
アンケート実施

JR東労組は2023年度夏季手当で3か月とコロナ禍において最悪を極めてきた組合員・社員に対する特別手当 10 万円(連合社に申し入れた)中央本部交渉は、「黒字転換を乗りこえた職場の努力に報いること」組合員・社員の健康の裏手を支えていると考えて、アンケートの取り組みを計画しています。

同時に、要求を勝ち取るには組織の力が重要です。この夏季手当の取り組みを通じて、JR東労組へ結集する必要性を、共に働く仲間と議論していきます!

**アンケート** 組合員・社員の声を JR東労組に届けよう!

■黒字転換を乗りこえた職場の努力について  
① 会社は賃金や労働条件の向上で黒字を達成した職場の努力に報いていると思いますか。  
② 会社は賃金より労務管理での努力を重視して下さい。  
③ 会社に不満があればコストダウンでの努力を重視して下さい。  
④ 会社は賃金よりコスト削減の努力を重視して下さい。

■労務管理やコストダウンについて  
① 労務管理の会社回答で、労働早期の契約への負担は軽減できますか。  
② 2022年度の夏季手当は、労務4万円(夏季1万円、労務2万円)で、2019年度の労務4万円と比べて賃金が下がっていますが、会社に不満があれば労務を重視して下さい。  
③ その他不満があれば、「労働者」長を正しく記入下さい。JR東労組に非加入の方で組合の活動をしたい方も記入欄は必ずお書き下さい。

アンケートは「JR東労組のHP」または「QRコード」から  
要求実現には組織拡大が必要だ!  
JR東労組の必要性を議論しよう!

## 要求実現に向けて、みなさんの意見を!