



2023春闘会社回答

会社は私たちの生活苦と 将来不安をわかっていますか？

会社回答

- ◆ 定期昇給 ・昇給係数「4」実施。(令和5年4月1日現在、満55歳未満の社員)
- ◆ 基本給改定 (ベア) ・基本給に所定昇給額の4分の1の額+4,000円を加算。
・主幹職 B 以上・技術専任職・S 等級以上には 200 円、主務職・T 等級には 100 円をさらに加算。

平均賃金引上げ額:12,304円(3.78%)

基本給改定分:5,957円(1.84%)、定期昇給分:6,347円(1.94%)
 社員平均年齢:38.8歳 平均勤続年数:15.5年 平均基準内賃金 333,519円
 [内訳]基本給 291,534円、管理手当等 12,838円、都市手当 23,364円、扶養手当 5,783円

- ◆ エルダー社員 ・基本期賃金に3,000円を加算。
・等級区分(5)には200円を、(4)には100円をさらに加算。
- ◆ テンポラリースタッフ ・時給に50円を加算。
- ◆ 処遇改善 ・人間ドックにおける自己負担額の見直し
休職者・3年毎自己負担ゼロ、希望者・配偶者自己負担5,000円

私たちの要求10,000円に届いていません!

21春闘の昇給カット分は!?

65歳定年制は!?

妥結せず

意見集約中!



皆さんの声を本部に届けよう!