



23春闘 ベア一律10,000円獲得に向けたたたかおう！

第44回定期委員会・柳明則執行委員長あいさつ（抜粋）

- 私たちは定期昇給の確保ならびに物価上昇と生活向上分と合わせ、ベア一律 10,000 円要求を掲げ、JR総連の仲間とともに統一要求・統一闘争でたたかい抜きます！
- 21 春闘での定昇カット問題、第 2 基本給の凍結などの解決のために闘い抜きます！
- 組合員・未加入者の声である「23 春闘一人一要求」を掲げ、職場からたたかいます！
- 会社は人材流失と称して新卒の初任給アップを突如発表しましたが、黒字は私たちの努力の賜物です。であるなら、会社は努力した私たちに還元すべきです！
- 2021 年度の 1 年間の若年退職の離職者数は約 600 名、今年度の新規採用者数は約 500 名です。この事態はJR東日本発足以来の危機です！
- つまり、経営視点と職場の現実とが乖離しています！まさに、企業 30 年説に直面した会社の危機です！
- その理由は、労使共同宣言を破棄し、組合を敵視し、上意下達を強いる官僚主義と、異なる意見を徹底的に排除する経営姿勢に他なりません。職場は我慢の限界です！
- 悪しき日勤教育含め、職場風土を改善するために全組合員・未加入者でたたかい抜きましょう！

23春闘の低額回答を許さず、一律定額ベアを勝ち取ろう！！