

東日本旅客鉄道労働組合東京地方本部機関紙

J R 東 労 組 東 京

No. 401

東日本旅客鉄道労働組合東京地方本部
住所：台東区上野7-1-1 上野駅新幹線本屋内
電話03-5830-2256 FAX：03-5830-2258
発行日：2023年 1月 1日
発行人：柳 明則／編集人：塚崎 将幸
一部20円 (組合員は組合費を含む)



労働組合としてチェック機能を果たし

ローカル線問題の改善とJR東労組ならではの「人」起点を基軸に 職場からの検証運動と、再加入の取り組みを創りだそう！

柳明則執行委員長 年頭に当たって



組合員・ご家族、OB会員の皆さん、そしてJRグループで働くすべての仲間、皆さん、明けましておめでとうございます。新年のごあいさつをします。

1点目は23春闘勝利へのたたかいです。物価上昇とコロナ禍の影響で私たちの収入は大幅にダウンしました。

会社は私たちの努力で黒字基調を達成しました。だからこそ、私たちは21春闘の定期昇給係数2の復活と同時に、生活改善のためにベア獲得のためにたたかい抜きます。

2点目は日本が憲法9条の「戦争の放棄」と「戦力不保持」の精神を踏み越えた事態についてです。

岸田首相は昨年、「敵基地攻撃能力」を「抑止力」と呼び変え「国家安全保障戦略」など安保関連三文書の改定、ならびに巡航ミサイル「トマホーク」の購入など、約43兆円の軍拡増税を閣議決定しました。

また、60年を超えた原発の稼働を可能にする原発活用案や、高齢者の医療負担増も同時に決定し、国民の命や暮らしに大きく影響する政策の大転換を国民議論も信任も得ずに、民主主義を否定する形で強行しました。

日本は「侵略」を「聖戦」、「敗戦」を「終戦」と呼び変え過去の戦争責任を曖昧にしてきましたが、「戦争の回避」ではなく「戦争の必至」へと進むことは国民を戦禍に

巻き込むことであり、到底認められるものではありません。

「時代の色に染まらない。時の流れに流されない。それは理性に導かれた民衆の抵抗を意味する」という言葉を胸に、私たちJR東労組は「抵抗とヒューマニズムの精神」を基軸に、ロシアとウクライナの軍事衝突を含めあらゆる戦争に反対し、平和を希求するためにたたかい抜きます。

3点目は国土交通省が発表したローカル線の存廃についてです。これは、キロメートルあたりの1日の平均利用者が平時に1,000人を下回る路線について、国と自治体、事業者が改善策を協議する仕組みを設けるというものです。

対象の線区はバスや、専用道を使うバス高速輸送システム(BRT)への転換などを検討し、存続させる場合も線路や駅を自治体が管理し、事業者は輸送サービスに特化する「上下分離」について議論するとしています。なお、この協議は遅くとも3年以内に結論を出すことになっており、今年の通常国会での関連法案改正まで目指されています。

今回のローカル線の見直し案は、明らかに民間企業に対する政治介入です。政治介入に断固反対するのは国鉄改革を担った者の責務です。しかし、コロナ禍での働き方の変化や少子高齢化と地方の過疎化という現実の中で、私たちは安易な赤字路線の廃止には反対し、地域の足を守り、鉄道の未来を切り拓くためにたたかい抜きます。

4点目は職場の諸問題改善のたたかいです。今、職場では組合員・社員が委員会やユニットに所属し、休日であろうと「Join tab」や個人の「LINE」などで活動しています。しか

し、職場からはその使用方法に多くの疑問の声が出されています。それは、どこまでが日常業務で、どこまでが自己啓発で、どこまでが超勤に値するのか、という率直な疑問です。

企画業務を担うには業務指示のメール、ユニット間の連絡や、外部の方々とのやり取りが発生します。当然、勤務時間以外のやり取りもあります。

本来なら貸与にあたり超勤の付け方や禁止項目を設けるなど、一定のルールが必要であり、情報漏えいやプライバシーの問題にも対処しなければなりません。

会社は「経営への参画意識」と「鉄道起点からヒト起点」の名のもとに、私たちに「連携と融合」という新しい働き方を求めますが、社員の勤怠管理を行う。これは経営側の課題です。

会社のコンプライアンスをチェックする。これは労働組合の課題です。だからこそ、私たちは勤務の厳正を求め、職場と共に闘い抜く。それが私たちの「人」起点です。

全組合員の皆さん！ 離脱した組合員の皆さん！ 声を要求へと高めましょう！ 私たちは労働組合として働きやすい職場をつくりだします。共に奮闘しましょう！

墨田区議会議員
波田 ちしゅうさん
応援します！

労組 東京地方本部

小林のB会長
美世のB会長
新年頭あつたつ



組合員の皆さん、明けましておめでとございます。東京地本OB会員会長の小林です。

昨年はOB会の行動にご理解とご協力を頂き感謝申し上げます。本年もよろしくお願いいたします。

東京地本OB会は昨年9月に第二回総会を開催しました。一昨年の再建総会以降は失った信頼の回復とOB会の絆を大切に取り組んできました。再建早々に上野公園周辺を、昨年春には目黒川の桜を散策してきました。コロナ禍でありマスク越しでしたが、お互いの健康と再会を喜び合いました。第二回総会では一年間で培った絆をさらに深めることを確認し、秋レクでは近隣地本のOB会と共に交流を深めてきました。

OB会では会員に向け、趣味・やりたいことのアンケートを行いました。散策、ハイキング、ボウリング、ゴルフ等44項目の回答がありました。全てとはなりません。集まる場を開催できたらと思います。その時には現役の組合員の皆さんにも参加を頂き、継続的に繋げていければと思っています。

1987年JRが発足し、前後していくつかの労働組合が集まりJR東労組が結成され、国鉄改革では出向や故郷を離れ首都圏への異動、退職して他の道に進みましたが、私たちは「組合員の雇用を守る」ことを貫徹しました。今まで私たちは幾度もの分裂や組織破壊を受けましたが、組合員の利益を守るために乗り越えてきました。また、会社とは「安全・健康・ゆとり」を対峙し闘ってきました。OBとなった今でもその思いは変わりありません。融合という名の職場再編や地方ローカル線の問題等で第二の国鉄改革と言われていますが、私たちは現役組合員と共に取り組んでいきます。

新たな年を皆さんはどのような迎えられたでしょうか。新年を業務中に迎えた仲間もいることだと思います。大変お疲れ様です。皆様にとって良い一年となりますよう、祈念いたします。



美世志会代表 山田 知

弾圧から20年、決意新たに闘います!

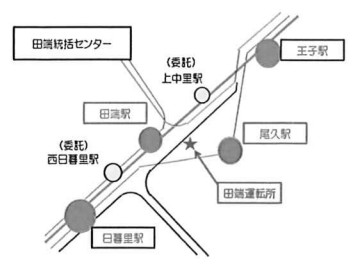
私たちは、20年前の新年を東京拘置所の独居房で迎えました。暖房もない、すきま風が吹き込む極寒の房の中で、仲間が差し入れてくれた半纏で寒さをしのぎながら、紅白歌合戦をラジオで聞き、減光された薄暗い房の中で独り年を越しました。そして、特別に配当されたおせち料理、まだ凍ったままのマグロの刺身を、仲間と家族のことを思い浮かべながら食べたことを思い出します。

弾圧から20年が経過しましたが、私たちは美世志会は、今こそ組織強化・拡大のために発信が必要であると考えています。これからも美世志会7名での議論と実践を積み重ね、厳しい中でも闘いの道を選んだJR東労組の仲間と共に、胸を張って闘いを続けていきます。本年もよろしくお願いいたします。

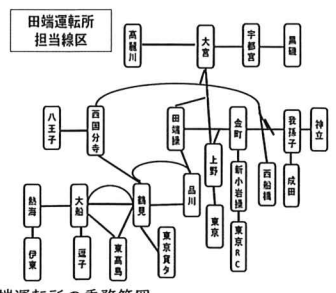


田端運転所の今!?

「変革2027」柔軟な働き方の現実≈3≈



田端統括センターと現田端運転所の乗務範囲

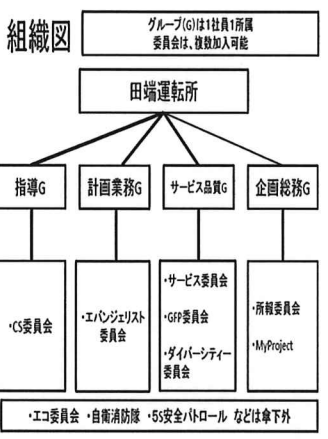


「企画業務」

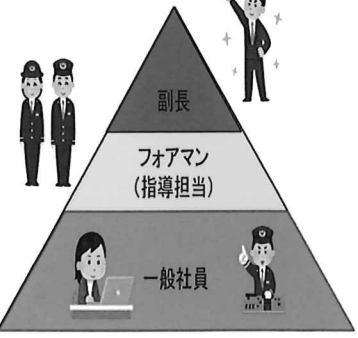
「企画業務」って何だろうと思ひながら、半年が経過しました。注意深く周りを見渡して見たり、テレビを観ていると、世の中の殆どが「企画業務」で出来ている事に気が付きます。企画・立案し実行するまでの楽しさはあると思いますが、乗務員の本来業務とは何かと考えると「何でも屋になれ!」という事なのでしょう。私はそうは思いません。まずは、各々に与えられた本来業務をしっかり行う事を優先させるべきだと思います。「乗務」も「企画業務」も両立させていくためには、これからも様々な環境やルールの整備が必要だと思います。

グループ分け

田端運転所の働き方が変わるといふ事で、グループ分けが実施されました。グループは、企画総務G・計画業務G・指導G・サービス品質Gの4グループ(G)があります。更に、各グループの傘下には、各種委員会があります(一部委員会を除く)。グループ分けは、本人希望の聞き取りはなく、管理者が人選しました。所属する委員会、業務上の役割などが基準になっているのではないかと推測します。グループ組織は、典型的な階層型のピラミッド組織となっており、担当副長を頂点に、フォアマン(指導員)そして、グループメンバーが配置されています。



グループ内の組織図



余談ですが、この様な組織のデメリットとして、「変化する環境に対応しにくい」「意思伝達に時間がかかる」「社員の自発性を抑えてしまう」などがある様です。田端運転所のグループ毎の状況については、紙面の都合で、割愛させていただきますが、端的に言えば「走りながら調整していく」という言葉が適切かと思ひます。副長の皆さんはご苦労が絶えないのではないかと察しています。また、フォアマンの役割というのが、重要ではないかと感じています。非常に重要なポストに、JR東労組組合員がいないのが残念なところです。これは、東労組全体の課題として認識を共有したいと思います。

業務内容

「企画業務」は、非現業では一般的かもしれませんが。一部社員を除き、乗務員の殆どが「企画業務」は初めてでした。毎日、乗務線区や車種が違ふ中で、乗務の前・後で「企画業務」を行っています。「企画業務」の時間では、月始めは、パソコンもしくは、JoiTab端末で、輸送総合システムの出退勤情報をJINJERへ入力し、月の後半では、超勤や乖離時間の理由などの入力、担当副長への申請を行います。出勤したら、まずは、E-MailやTeamsなどを確認し、必要により返信やいいねボタンを押します。グループによっては、One Noteやノートなどを活用して、業務の引継ぎを行ってから業務がはじまります。その後、個々に割り振られた業務を行います。

私のグループでは、四季島やカシオペアのお見送りの実施、GFPイベントの準備・開催、職場見学会の対応、YammerやTeamsへの投稿、一口英会話、各種委員会活動、田端運転所構内の環境整備なども行っています。そして定例訓練の参加、ミーティングなども行います。

企画業務の難しさ

「企画業務」で気づいた事です。が、「企画業務」が出来るとは有限です。「乗務」をしながらの「企画業務」は、月間の「企画業務」が出来るとは限りあるのか、把握しづらいと感じます。調べる方法はありませんが、合計で何時間あるかを調べるのは根気がいる作業です。乗務員は、指示をされて動く、あるいは相談をして動くという仕事を長年してきました。「企画業務」では、自ら考えて実行するという、主体性が優先されます。指示されて動くというのは、体にかなり染み込まれていまして、難しいところがあります。したがって、業務を指示する側も、業務内容とどこまでやるべきなのか、何故やらなければならないのか、という事をきちんと伝える必要性を感じます。また、業務量の調整も必要だと感じます。何よりも目配り、気配りは非常に重要だと認識しています。「企画業務」には、パソコンが必要となります。共有パソコンが10数台ほど配置されました。「企画業務」を行う社員が多いとパソコンの代わりにJoi-Tabを活用する事もあります。パソコンの機種によっては、立ち上がりが遅く、業務に支障する場合があります。このようなパソコンはあまり人気がありません。この辺りは、早急に改善して欲しいところです。可能ならば、個人貸与のパソコンが欲しいと思ひます。「企画業務」を経験してみても分かったのは、今まで気づかなかった、社員の持つポテンシャルの高さに驚かされます。パソコン操作で分からない事を聞けば、直ぐに教えてくれます。また、何か依頼すると、私の求めている以上の結果で返してくれます。知らないうちに、どんどん、アイデアが出され、楽しそうに作業している風景を見ると、少し心がホットする時があります。改めて、仕事ってみんなでやるんだよなあと思感させられます。

最後に

ここまで、田端運転所の柔軟な働き方「乗務」と「企画業務」についてお伝えしました。まだまだ、お伝えしきれない事ばかりです。何よりも、私自身が、柔軟な働き方に十分対応出来ていません。来年7月1日、田端統括センターが発足し、日暮里駅、田端駅、王子駅、尾久駅と「融合」「連携」します。そして、田端運転所では、庁舎の間内改良工事や、駅業務への見習が実施される予定です。コロナ禍により、社会情勢が大きく変化してしまいました。また、待たなして少子高齢化、デジタル化が訪れ、仕事の仕組みが大きく変わっています。首都圏においても、駅の改札口は無人化され、電車はワンマン運転やAT0などの自動運転が導入されつつあり、今後、無人運転も試験が行われています。私たちは、「何でも屋」になる必要はありませんが、自らの仕事を未来永劫残していくためには、どの様にしていけばよいのか、真剣に考える時に来ています。会社の施策のスピードは速く、立ち止まって考える事は出来ません。今、まさに「見せましょう! JR東労組の底力からを!」と叫び、行動する時です。東京地本の「座談会」や「柔軟な働き方プロジェクト(JPT)」などを活用し、現在の情勢認識を一致させ、「私たちの(俺たち)の譲れない提言づくり」を目標とし、実現まで行く必要があります。

～会社資料「変革2027」には、この様に書いてあります～
「ヒト(すべての人)を起点に「安全」「生活」「社員・家族の幸福」にフォーカスし、都市と地方、そして世界を舞台に「信頼」と「豊かさ」という価値を創造していく。」
グループ経営ビジョン「変革2027」は2018年7月にプレス発表されてから4年が経過しました。私たちの生活は新型コロナウイルス感染症によって、大きく変化しました。円高や輸入原材料の高騰による物価上昇が止まりません。一方で、賃金が上がらないなど、負のスパイラルから抜け出す事は出来ません。

鉄道開業150年を迎えました。明治、大正、昭和、平成そして、令和の時代を日本の鉄道は走ってきました。自然災害、世界恐慌、戦争などからも復興を遂げ、国鉄改革から完全民営化黒字化を実現し、今に至ります。これまでの歩みを振り返ると、機械ではなく、多くの「ヒト」が鉄道に関わり、多くの「ヒト」の犠牲、努力があって、今があるのだと思ひます。改めて、新生・JR東労組は、2本のレールの様に、労使間には適度な距離感を持つ必要性を感じています。JR東労組の専売特許である「安全・健康・ゆとり・働き甲斐」「社員・家族の幸福の実現」「お客さまに選んで頂ける会社になるため」に、是々非々の議論をしましょう。私たちは、新生・JR東労組東京地本の旗のもとに結集しようではありませんか!

本部主催 全地本代表者会議開催 下雅意東京地本執行副委員長発言

東京地本で副委員長をしており
ます下雅意です。

私は採用で社員を区別することが
が嫌いです、あえてポテンシヤ
ル採用という自分自身の立場を明
らかにしたうえで発言します。

18春闘当時、私は本社におり
ました。そこでは数々の圧力があ
りました。それを跳ね返すことが
できたのは、「労働組合は必要だ」

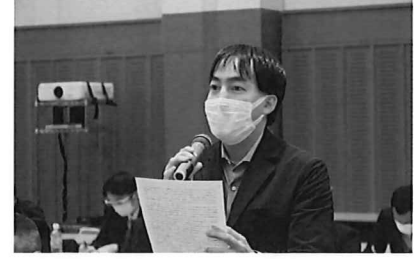
「諸先輩方が築いてこられた歴史
ある組織を壊すわけにはいかない」そして何よりも「仲間との
絆を大切にしたい」という思いがあったからです。

私はJR東労組の持つ組織力と、一人ひとりの持つ人間力に
幾度となく助けられました。普段はあまりJR東労組の有
難みや重要性を感じないかもしれませんが、自分自身が弱い立
場になった時にこそ労働組合の必要性を実感するものだと思います。

私は車掌から企画部門へといきなり配属となりました。当時
としては異例の異動でした。その部署では上野東京ラインの開
業を間近に控え、経験者でも骨の折れる難易度の高い仕事を同
時にいくつもこなしていくことが求められました。先輩も業務
に追われて余裕がない中、教育もままならず、慣れない業務で
なかなか成果が出せずに、先輩から強く叱責される日々が続き
ました。

私は、徐々に心身ともに不調を感じるようになり、ある日管
理者に「少し仕事を休ませてほしい、もしくは別の部署に異動
させてもらえないか」と願い出しました。すると、会社幹部から
呼び出され「先輩から叱責されるのはあなたの努力がまだまだ
足りないからです。より一層業務に邁進することを期待します」
という、どこかの回答書でよく見かけるような言葉を投げかけ
られ、より絶望の淵へと追いやられました。

そのような失意の中にいた私の心の支えになってくれたのは、
その前に在籍していた浦和車掌区の仲間たちでした。仕事終わ



要旨

苦境に立たされた時、JR東労組の大切さを実感。 再加入の取り組みと、会社施策検証に共に立ち向かおう!

りて疲れている中
でも時間を作って
食事や遊びに連れ
出してくれ、とて
も救われたことを
思い出します。

会社の経営や組
織目標のことを考
えながら一生懸命
に業務に取り組ん
だとしても、苦境
に立たされた時に
会社は必ずしも社
員の立場になって
考えてくれるとは
限らない。という
ことにその時に気
づかされ、自分が
大切にしなければ
いけないのは、いざという時に助けてくれる仲間の存在である。
ということ強く思いました。

足元では「融合と連携」という名のもとに今までは考えら
れなかった異動が次々と進められています。統括センター化に
より現場での企画業務が浸透してくれば、部門をまたいだ異動
も頻繁に行われるようになると思います。現に、運車職場で経
理、資材や事務といった業務を担当していた方が、設備部門や
総務部の事務担当に異動となり、最終的にはグループ会社に出
向となるケースも起きています。

また、会社の要員需給の観点から未加入者を中心に「本体内
はポストがない」と、出向先から戻れない可能性も十分に考え
られます。

このような現状を跳ね返すには組合の組織力、すなわち数の
力を盾にした職場実態の確かな把握と、客観的な分析に基づく
具体的な施策の検証が必要だと考えます。職場では未加入者や
社友会の社員の間でも会社に対する不満が広がっています。私
は自分自身で解決できず悔しい思いをしている人、そういう人
に今こそJR東労組の必要性を訴えていきたいと思えます。以
上、私の決意として述べて発言とします。



今後直面する大配置転換から自らと仲間を守る為に、JR東労組の労働協約の必要性を 組合員・未加入者に伝え、JR東労組への再結集を全組合員で実践しよう!

①政治とJR東日本が一体となった大効率化施策

地方ローカル線のモード転換で必要人員の削減
国土交通省「鉄道事業者地域協働による地域モビリティの刷新に関する検討会」提言
【提言要旨】対象路線の輸送密度が、1,000人以下等の条件下で、国が協議を促進し、3年以内に対策を決定する。
・JR東日本が公表した、平均通過人員が、1,000人未満の15路線(新型コロナの影響が軽微な2019年度)
・八戸線/加山線/綾野線/綾野東線/大淵線/北上線/大船渡線/津軽線/八戸線/碓氷線/水戸線/高崎線/五能線/花輪線/山形線
※第1回検討会で、鉄道とバスの運行キロあたりの経費JR旅客会社:5,354円/バス:全国491円であることが公表された。一般利用客向けを標準としたモード転換は、鉄道がバス等にモード転換すれば、そこで働く労働者の仕事と職場が無くなる。

②4,000人の削減!効率化施策による余剰人員が発生

2022年8月31日、JR東日本が、①ワンマン運転の拡大「JR車両や線路などの保守作業のデジタル化」「みどりの窓口の削減」などにより「鉄道事業に必要な人員を現在の約3万4千人から3万人未満に削減する」②「希望退職は募らず、採用を抑制し、自然減と配置転換で対応する」③「配置転換は非鉄道事業の不動産や流通、駅ナカなどの成長分野」という方針で発表されました。
組合試算では鉄道事業に必要な人員が4,000人削減された場合、採用と退職を動員しても5年後に3,000人以上の配置転換が可能であることがわかりました。

③配置転換の予行練習!本人希望と生活設計を無視した人事異動

本人希望がない人事異動の事前通知が重層付けなく出された事案が発生し、組合員が生活設計を提出したところ異動は自決に。
【大宮地本】本人希望と生活設計を無視した人事異動が多発し、駅交際を行うも、異動による生活設計が認められない!
【千葉地本】本人希望を無視した人事異動が乱発、団体交渉を行うも、異動による生活設計が認められない!
【東京地本】組織再編施策の準備や引継ぎに追われている中、本人希望を無視した出向!

④配置転換先の実態

ある年の時間外労働(年平均)	
運転士(※9年)	10.4時間
運転士	11.1時間
車掌	12.4時間
駅	14.0時間
設備	16.7時間
企画	25.4時間
生活サービス	25.7時間

もし、配置転換先で、仕事に合わなかったら鉄道事業に戻ることが出来るのでしょうか?
組合員には労働協約が適用

JR東日本 大効率化

3000名以上の配置転換が可能か?

4000人削減

柔軟な働き方

社員数

鉄道事業に必要な人員

⑤自分を守るには「労働協約だけ!」

【同業苦情処理】 JR東労組とJR東日本が締結している労働協約には組合員が、本人の転勤、転職、降職、出向及び特命休職について事前通知内容について苦情を有する場合は、その解決を同業苦情処理会請願に請求することができるとなっています。
組合員なら会社と交渉(降職)ができる苦情処理が受けられる!

【労働協約とは?】 労働協約は、労働組合法によって、労働者保護のための強い権利を認められています。労働協約には、労働組合と会社と結ばれた労働条件などに関する取り決めのうち労働組合法に則って締結されたものも指します。
その労働協約は、「労働契約」や「就業規則」よりも優先されますが、その効力は組合員のみにも適用されます。
法>労働協約>就業規則>労働契約

重要!

【具体例】就業規則には出向期間に関する定めはありません。しかし、JR東労組とJR東日本が締結した労働協約には「出向期間は、原則として3年以内とする。」と記載があり、JR東労組組合員に出向が発令される際は3年以内となります。組合員でない社員は、就業規則が適用されます。

「労働協約」の必要性を議論しよう!!

憲法9条—世界へ未来へ 連絡会

9 条 連

Peace Constitution League

憲法9条—世界へ未来へ 連絡会 (9条連)

●9条連とは？

「憲法9条—世界へ未来へ 連絡会」(略称・9条連)は、憲法九条の精神を国内外に 広めることを一致点に、平和を求めざるすべての個人・団体の参加を呼びかけています。

特定の政党や党派に左右されることなく、他の団体との競合や対立を避け、連帯を重視 し、国民のエネルギーを総結集して憲法改悪を許さない運動の発展をめざします。

思想・信条や宗教上の違いなどを超え、人権と民主主義、人命尊重を基本にして戦争政 策に反対するため活動しています。

9条連は基本方針に賛同する個人・団体で構成され、地方にも組織の結成をめざします。

現在(2014年1月)、全国に93か所の9条連が結成されています。

●会の主な活動

- ・「9条連ニュース」(月1回発行)、「ブックレット」(不定期)を発行し、交流と社会的アピールを行います。
- ・研究会、講演会などを行います。
- ・会員の出版した書籍を斡旋します。
- ・会員の主催する集会を紹介しします。
- ・海外の草の根組織との連携をはかります。

●「9条連ニュース」を定期購読しませんか？

■年間購読料

個人：1,500円(年金生活者：1,000円)

団体：5,000円

※お申し込みは、郵便振り込みでお願いします

振込先：00160-2-96579

名 称：9条連

事務局所在地：東京都品川区西五反田3-2-13

目黒さつきビル303号

TEL：03-5747-9994 FAX：03-5747-9919

～JR東労組東京地本・今後の予定～

2023年

- 1月5日 事務所開き(12時より)
- 1月23～25日 意見交換・座談会
- 1月31日 東京・水戸・八王子地本交流
ゴルフコンペ
- 2月18日 東京地本第44回定期委員会
- 3月25日 退職者激励会(12時より)

山と心に木を植える
木と心プロジェクト

Forest People Project

森びとプロジェクトとは？

～山と心に木を植える～

「森びとプロジェクト」は、「山と心に木を植える」を合言葉に、地球温暖化にプレ

キをかけたいと願い活動を始めました。森づくりを通じ、生きものの命と自然環境を大切にすることを努める非営利の任意団体です。現在は、栃木県日光市足尾町旧松木村跡地の森、岩手県八幡平市旧松尾鉱山跡地の森、そして福島県南相馬市の森の防潮堤、仙台市荒浜と名取市の森の防潮堤を中心に主な活動を行っています。

誰も経験したことのない異常気象が続く今、世界中の人々は不安な日々を過ごしています。私たちは想定外の大雨による洪水、土砂崩れ、気温上昇による干ばつや山火事、森林火災、年を追うごとに巨大化する台風にも耐え抜くことができる森を、日本だけではなく世界中につくりたいと願っています。

地球の自然環境を良くしていくには一人ひとりの力は小さいかもしれませんが、長い時間がかかります。しかし私たちは、前身のNPO時代15年の経験と実績に加え、たくさんの方々のお知恵をお借りし、国や地方行政だけでなく経済界に私たちの意見を届け、また、一本でも多くの木を植え続けていきたいと考えています。その仲間となってくださいよう皆さんに呼びかけます。私たちと一緒に元気に森づくりを始めましょう！

活動概要

森びとの主な活動は次の通りです。ぜひ皆さんのお力をお貸しください。

- ・足尾の森(杜)、八幡平の森、南相馬の植樹・育樹・育苗活動。
- ・ネットで募集した植樹希望を現地スタッフが代行する「里親植樹システム」の取り組み。
- ・足尾・中倉山に生きる「孤高のブナ」保護活動。
- ・足尾・旧松木村植樹地にある休憩所「みちくさ」での交流・

サービス提供。

- ・志を同じくするすべての人々と連携しての、地球温暖化防止活動の取り組み。

募集しています！

一緒に山と心に木を植えましょう！

これからも地球と共に生きていくために

“山と心に木を植えて”みませんか？

今年度(会費納入月～毎年12月末日まで)の森びと会員を募っています。ご入会いただける方は、下記をご確認の上、メールまたはファックスでお申し込みください。

【会員及び年会費】

【正会員】

森びとプロジェクト事業運営の構成員として、事業に意見を反映し、森づくり事業に自由に参画していただくメンバーです。

《会費》5,000円

【賛助会員】

年間の森づくり事業に自由に参画し、森びとプロジェクトを支えていただくサポーターです。

《会費》2,000円(1口)

【団体会員】

森びとプロジェクトの運営を支える企業、法人のアドバイザーです。

《会費》10,000円(1口)

【会費について】

会費は組織の運営、活動経費に使われます。スタッフは原則ボランティアです。人件費として使用されることはありません。

JR 総連総合共済

総合共済について、シリーズで簡単にお知らせしていますが前提として、JR 東労組に加入していること、総合共済の掛金を納入していること。
この条件を満たしていないと給付対象にはなりません。

JR 総連総合共済

JR 総連に加盟する仲間が加入し、
お互いを助け合う共済制度です。
組合員相互の信頼関係のもと
成り立っています。掛金月 1,000 円。



総合共済
Q & A

総合共済 その⑦ 傷病給付金

- 本人が連続して14日以上30日未満休業したとき 10,000円。
 - 本人が30日以上休業したとき、30日ごとに25,000円 (1と2は併給しない)。
- 申請時に「傷病休業証明書」が必要です。
病欠したときは、分会役員または東京地本まで連絡を。

総合共済 その⑤ 銀婚式祝い金 20,000円

銀婚式を迎えたとき
結婚して25年、おめでとうございます！
自動給付されます。申請の必要はありません。

総合共済 その③ 出産給付金 50,000円

出産したとき
産後落ち着いたら子供の名前・生年月日をお知らせ下さい。産休中は掛金が未納になりますので分会役員または東京地本に相談を！

総合共済 その① 結婚給付金 30,000円

結婚したとき
婚期年月日、配偶者氏名・生年月日、配偶者の両親が健在の場合、氏名・生年月日、結婚後、姓を交える場合は新姓をお知らせ下さい。新住所もね。
分会役員または東京地本まで！

産休中は無給となるため掛金が未納状態になり、申請しても給付されません。
未納期間分を収めることで給付されます。

結婚式の日取りを教えてください。祝電を送りますので是非東京地本まで。

総合共済 その⑧ 家族傷病給付金

- 家族が180日以上連続して入院したとき 60,000円。
家族が150日以上連続して入院したとき 50,000円。
家族が120日以上連続して入院したとき 40,000円。
家族が90日以上連続して入院したとき 30,000円。
家族が60日以上連続して入院したとき 20,000円。
家族が30日以上連続して入院したとき 10,000円。
介護保険を使用して連続して90日以上入院 (入所) したとき 30,000円。東京地本まで連絡を！

総合共済 その⑥ 退職祝い金

総合共済加入年数によって2,000円~40,000円
以内、慰謝金の対象もありますので、分会役員または東京地本まで必ず連絡を。エルダ-雇用者はエルダ-雇用終了のとき、ご苦労さまでした。

総合共済 その④ 進学祝い金 5,000円

本人の子が中学に進学したとき
子供が生年月日が登録されているため
自動給付されます。申請の必要はありません。

総合共済 その② 出生給付金 30,000円

子供が生まれたとき
子供の名前・生年月日をお知らせ下さい。
分会役員または東京地本まで！
自分の氏名・社員CD・分会名も忘れずに！

事由が発生したら
すみやかに手続きを！

JR総連 総合共済



給付種目	共済事由	共済金
結婚	結婚したとき	3万円
出生	出生したとき	3万円
出産	出産したとき	5万円
進学	中学に進学 (自動給付)	5千円
傷病	傷病で30日休業	2万5千円
家族死亡	親死亡 (一人) 2名限度	5万円
住宅災害	火災全焼 (自家) " 以外全壊 (")	120万円 50万円

★上記以外にも「本人の障害」「OB傷病」「家族傷病」「銀婚式」「介護休暇」「退職・退会」等の給付があります。

申請漏れはありませんか!?

総合共済 その⑪ 死亡給付金

- 本人の死亡 720,000円 (祝金代20,000円含む)、
配偶者の死亡 370,000円 (祝金代20,000円含む)、
子供の死亡 (年齢問わず) 100,000円、
子供の死産 30,000円、
親の死亡 50,000円、
本人と生計を一にする実兄姉姉妹 (18歳未満または重度障害者) の死亡 50,000円。
61歳以上の08契約者は異なります。
東京地本まで連絡を！

総合共済 その⑨ 介護休暇給付

本人が30日以上介護休暇したとき 50,000円。
同一要介護者一人につき1回。
免令通知等、期間を明記したもののコピーが必要。
分会役員または東京地本まで！

総合共済について
シリーズで
簡単にお知らせしました
問合せは東京地本まで



総合共済 その⑩ 障害給付

本人が総合共済での障害等級に認定された場合、
第1級 850,000円、第2級 400,000円、
第3級 200,000円、第4級 50,000円、
身体障害者手帳等の写しが必要。

J R 東労組東京地本

10号

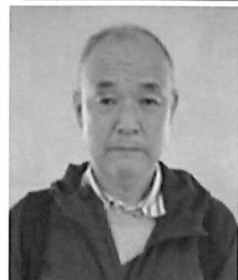
2023年1月1日

発行者: 小林 富夫

編集: 情 宣 部

OB会ニュース

謹賀新年 OB会長年頭にあたって



OB会員・家族の皆さんの負託に応えるため!

あけましておめでとうございます。OB会長の小林です。皆様と新しい歳を迎えることにお慶び申し上げます。

昨年は、私たちの取り組みに多くの皆様に参加を頂きました。大変ありがとうございました。

東京地本OB会は昨年9月に第二回目の総会を開催することが出来ました。一昨年の再建総会以降、失われた信頼回復とOB会としての役割の明確化、そして何よりもOB会員同士の絆を深めることを目標に進め、レクリエーションを通じて積み重ねてきました。第二回総会ではそれらを更に深めることを確認し、11月に開催した秋レクでは近隣地本のOB会と共に交流を深めることが出来ました。今後も継続していきます。

さて、世の中を見ればコロナ禍の状況が3年目に入りました。終息が見通せずワクチン接種頼りになっています。また、ロシアによるウクライナ侵攻も出口が見えない状況で犠牲者が増える一方です。そのような中で政府は防衛費の増額を目指しています。先月岸田総理は、財源を増税(4つの財源)、法人税を軸に対処すると記者発表しました。

物価の上昇に対し、賃金の上昇が追い付かず実質賃金の減少が続いています。年金制度の改正もあり、来年の介護保険制度の改正では保険料の改定と利用者負担の改定が行われます。年金生活の主たる私たちにとって生活不安の状況は否めません。

全てが政治です。今年は統一地方選があります。私たちの声を反映できるように取り組みましょう。

今年も昨年同様に春レクを行いますので日程が決まり次第お知らせいたします。また、昨年の総会案内と同時に趣味ややりたいことのアンケートを実施しました。現役組合員を交えレクリエーション・サークル活動を実施できたらと思います。

冬本番です。インフルエンザとコロナの同時感染の話もあります。体調には十分注意して下さい。そして、暖かい春をみんなでもかえましょう。

今年もよろしくお願いたします。

2023年OB会予定表



3月
春のレクリエーション
(お花見&懇親会)



9月
第三回OB会総会

4月
OB会費納入手続き



11月
秋のレクリエーション
(散策&懇親会)

秋のレクリエーション

浅草七福神と隅田公園散策

成功裡に終わる!



11月30日(水)浅草七福神めぐりと隅田公園散策を多くのOB会員参加のもと開催し成功裡に終わりました。

当日は、雨に降られることなく江戸文化発祥の地、浅草寺や三社祭で有名な浅草神社、毘沙門天をお祀りしている待乳山聖天等をめぐり歴史ロマンに触れひと時を過ごしました。

懇親会では、近況報告とコロナの第8波や健康(身体)の事について、また元気に再会できた等会話がはずみました。



OB会チョットおしゃべり



ゴメさん旅行記

副会長北海道キャンプ旅行



長年の夢「R退職後キャンピングカーで妻と北海道放浪旅に出る!!」

大間まで下道を走り、函館へフェリーで渡りました。北海道放浪旅の始まりです。(6月~7月)

道南・道東・道央・道北とほぼ全域を巡り有名な観光地を回りました。襟裳岬では、「北の町ではもう悲しみを暖炉に」なんて口ずさみ自分の歌に酔いしれました。(笑い)



富良野、青池の青さに息をのみ、美瑛の丘のコントラストに目を見張り知床連山やサロマ湖、最果ての地稚内等に行き雄大な景色を沢山見してきました。また廃線跡やタウシュベツ橋、ドラマや映画で使われた駅舎を見学(流石に観光客で賑わっていました。)

ドライブでは、長く続く直線道路、本州では味わえない自然豊かな景色、気がつくとはやはりスピードの出しすぎ。食べ物も海産物が新鮮でまた、安価でした。2か月で北海道を2周しました。えへへへ!!



「また来るよ」、夢はまだまだ途中?

