



東労組本部申 28 号

夏季手当に関する申し入れ要求提出!

2022年度夏季手当

基準内賃金の

3.0ヶ月

全従業員（出向者含む）対象に
新型コロナウイルス感染症対応に対する特別手当

一律5万円

- 回答日：2022年6月10日までとすること。
- 支払い日：2022年6月30日までとすること。

運輸収入や不動産・ホテル事業は増収増益となり、営業収益は前期比増加となりました。これは新型コロナウイルス感染リスクの中においても、公共交通機関として鉄道事業の使命を全うし、「変革のスピードアップ」のもとに示される施策等に向き合い続けるなど、組合員のたゆまぬ努力の結果です。2022年度通期の業績は黒字予想と示されていますが、福島県沖地震の復旧を果たし、ゴールデンウィーク期間においても、安全・安定輸送完遂を目指し奮闘してきた結果、業績回復の基盤をつくり、新幹線・在来線のご利用状況が前年比217%となりました。

21春闘における定昇カットや連続したベアゼロ回答が生涯賃金に大きく影響を与えているだけでなく、期末手当のカットなどにより可処分所得が大幅に減少する一方、物価は急上昇しています。

働きがいと生活を守るため、要求満額回答を求めてたたかきましょう!

要求実現に向けて

JR東労組に



結集しよう!