

## 「良い時は出す」と言った言葉をいま、実行するべきだ！

### 6月3日 2015年度夏季手当に関する申し入れ 第2回交渉、各系統から現場の声を主張！

交渉の場で会社が配布した説明資料 ①損益の推移、②景気動向指数、鉱工業生産指数、③住宅着工戸数、④外国為替相場、原油価格 ⑤日経新聞切り抜き（貿易収支）、⑥期末手当支給月数の推移

#### 組合の主張

冒頭の会社の資料説明は「支払能力が十分にある」と受け止めた！  
好業績をふまえ、モチベーション向上のためにも、直ちに3.1ヶ月+5万円の満額回答を示すべきだ！

#### 会社の主張

「堅調な業績」との認識は一致している  
一時金でモチベーションが上がることは否定しないが、モチベーションを上げ方法は他にもある

「支払能力が十分にある」を否定せず！

### 第1回交渉で会社が示した大局的に判断する3点、夏季手当に対する基本スタンス

こんな回答では納得できない！

**①企業業績**

**組合** 業績予想でも、費用増を上回る収入増を見込んでいる

**会社** 堅調な業績と認識しているが、営業費用増は懸念材料

**組合** 「良い時は出す」と言ってきたではないか！

**会社** 取り巻く環境を踏まえ、ある程度慎重に考えることも必要

**②ベアが人件費に与える影響**

**組合** 将来への人件費への影響を見込んで判断したはずだ！業績予想もベアを見込んでいるはずだ！理由にならない！

**会社** ベアは将来的な影響を考慮して決めている。一方で高コストが定着することに対する問題意識を持っている

**③公益産業として置かれている状況**

**会社** 公益産業の立場から、突出するわけにはいかない

**組合** 満額回答を出している企業もある。突出感はない！株価等に反映される社会的評価を見ても合理的な要求だ！すでにJR東日本は世の中に認められている！

### 各系統から職場の声を主張！

- 営業**：3月のダイヤ改正や様々な異常時に対して、少ない人数で懸命に対応している。誠意ある回答を求めろ！
- 運車**：人数が減っても業務量総体が維持できているのは、組合員一人ひとりが懸命に働いているからだ！
- 工務**：設備の予防安全に心がけ日夜奮闘し、安全・安定輸送を裏方として支えている。誠意を見せるべきだ！
- 医療**：良質な医療体制の提供や、社員の健康と安全を支えるためにも、全員で奮闘している！
- きかく**：数多くの施策の最先頭に立ち、昼夜を問わず奮闘している。会社の発展を支えているのは組合員一人ひとりだ！
- かんり**：施策遂行のため職場で狭間に立ちながらも、次代の助役育成にも奮闘している。納得感のある回答を求めろ！
- 建工**：多大なコストダウンの成果により、好決算にも貢献している。株主還元だけでなく、組合員にも正当な成果配分を行うべきだ！
- 青年部**：休日返上してまで収入確保や安全確保に努めている努力に報いるべきだ！若者の声に真摯に応えるべきだ！

## 満額回答に向けて、職場からのたたかいで本部交渉団を支えよう！