

## ある職場の現場長の目に余る 非常識な対応に怒りの声が寄せられる！

私は●●●に勤めています。周りが脱退してしまい私自身も職場にいつくなくなってしまい悔しくも脱退してしまいました。

東京地本のFAXニュースを見ていて、職場で発生した退職を控えた社員を大切にしない現場長の非常識な対応に対して、我慢できなくて投稿しました。

私の職場では、9月末に退職した方がいました。現場長が、彼の年休消化のために、8月初旬の朝の点呼で「年休を使わせてやりたいから、皆にしわ寄せがきて大変だが協力して欲しい」と全社員に周知しました。

ところが、8月末に地域の大規模イベントが行われた際、その方は遅い勤務に指定されていましたが、現場長の「年休をできるだけ使わせたい」という発言を受けて本人が年休申請しました。すると現場長は「●●●を上げてのイベントで他職場からも応援を貰っているのに自職場が休むとは何事だ！」と突如怒りはじめました。年休付与による「買い上げ」が発生しましたが、前段に彼が他の社員にお願いをされていて年休を取ることができています。

その報復かは分かりませんが、彼の9月の勤務は、勤務作成者が9月の勤務表にサインをもらいに行った際、年休消費のために1徹のみの勤務だったはずが、現場長が自らの手で3徹に勤務を書き換えて承認してしまいました。この事で、退職までに年休を消化することができませんでした。彼は勤務が書き換えられたことを知らず、さらに自分の年休を全て消化しきれていないことを知らずに退職してしまいました。

**ちなみに、現場長自身も●●●を上げて行う地域の大規模イベントの日に自分の孫のイベントのために年休を入れています。**

現場長は、当日の朝に少しだけ顔を出してすぐに帰りました。自分のことを棚に上げておいて随分と酷いことをするなと感じました。

このような現場長が、どんどん増えていって、自分の用事は優先して、現場の社員のことなどお構いなし的なマネージメントを行っていたら、いつか取り返しのつかない事態が起きるのではないかと感じて不安で仕方ありません。

**職場で発生している差別、パワハラ、不当労働行為を  
全て明らかにし、全組合員で「メモ」積み上げていこう！！**