

## 人権無視、コンプライアンス意識ゼロ

# こんな会社でいいのか！

大崎運輸区分会において  
不当労働行為発覚!!

これまでお存さんからいかに会社からの不当労働行為を叱咤し格上げしてきた。そんな状況、労働組合としての立場が危うい。

会社「運車の事務の枠はありません。駅や指導センターなどになります。」  
会社（組合に）残ったまま駅や指導センターに行っても

**村八分**にされるだけだから今のうちに抜ければ  
Aさんの要望に添えるように話を通すから  
Aさん（組合に）残ったままでは無理なんじゃないか？  
残ったまま異動出来る方法はないんですか？  
会社「残るのであれば、この持特は今の形になるから考え下さい」

会社はこいつら事実上目を背けるのか！  
コンプライアンス上の観点から会社の社会的責任が問われ、同時に関係者の責任も問われる事態となります!!  
コンプライアンス違反は職場秩序を乱します!!  
あな事を無かった事にしません!!  
みんな真実の声をあげよう!!

JR東労組大崎運輸区分会

## 大崎運輸区分会からの情報です！

会社「運車の事務の枠はありません。駅や指導センターなどになります。」  
会社（組合に）残ったまま駅や指導センターに行っても

**村八分**にされるだけだから今のうちに抜ければ  
Aさんの要望に添えるように話を通すから  
Aさん（組合に）残ったままでは無理なんじゃないか？  
残ったまま異動出来る方法はないんですか？  
会社「残るのであれば、この持特は今の形になるから考え下さい」



**「村八分」という言葉を使って脱退を迫っていますが、この言葉がどのような意味を持つか、知っていますか？**

「村八分の決定をし、これを通告することは（中略）  
刑法第二二二条所定の脅迫罪の成立を免れない」

大阪高裁の判例では、社会の輪を乱し、それがあまりにも道義的、法律的に見逃すことができない場合を除き、村八分の通告は脅迫罪に当たるとしています。

村八分のような共同絶交は不法行為として、損害賠償を命じた例や、人格権の侵害にあたり、行為を止めることができると思える裁判例もあるそうです。

多くの放送局では「村八分」という言葉の使用を不適切として、放送自粛用語（放送禁止用語）と考えているようです。

**パワハラ・人権侵害・法令違反を許さない!!  
真実を明らかにして、声を上げていこう!**