

## 連日 職場に蔓延する差別、パワハラに耐えかねた悲痛な声が寄せられる!

都内のある職場の実態です。

〇〇駅務長は、人の好き嫌いで物事を判断し、上司にはいい顔をしてへこへこしています。分からないことを聞いた社員が高圧的に言われているのを何度も見たことがあります。あれは、パワハラではないのか。

そういった実態も、科長、管区長は全くわからず仕事をしています。わからずというか見て見ぬ振りです。正直、評価も他の管区と違うのではないのかと思います。この会社どうかしているのではないですか。

私は〇〇で運転士をしています。最近運転士で東労組を脱退した人がいます。どうやら自分の同期にも相談せずに、突然脱退したそうです。

最近では、不当労働行為を行うポテンシャル副区長が添乗に行ったり、まるで「護衛」しているようでした。脱退した束の間、その運転士に指令員への転勤発令が出たそうです。転勤するには脱退しないといけないのでしょうか。いくら人事権が会社にあっても、このタイミングは不思議に思うし、仮に脱退しないと転勤ができないのであれば絶対あってはいけないことです。

先日分会大会に参加して、来賓の方が「利益誘導を受けて、周りの仲間を踏み台にして自分のことだけしか考えずに偉くなろうとする人に魅力を感じますか」と言っていました。この出来事を見て、全く魅力を感じません。

パワハラ区長や不当労働行為副区長にも魅力を感じませんが、このような人たちがどんどん偉くなっていくと、やがてすべての悪行が世間に暴露されて〇〇銀行のようになってしまうのではないかと思うだけでゾッとします。

私は今回の組織混乱の中で不本意ながら脱退した一人です。〇〇駅の元分会役員が社友会の発起人で駅の代表をしているのですが、勤務時間中に金庫がある個室に非組合員の社員を呼び出して「これを書いて」とほぼ強制的に名前を記入させられました。正直このようなやり方は賛成できません。脱退した身ではありますが投稿させていただきます。

基本的に担当者しか入れないような密室で業務に関係ない人を招き入れて、社友会に加入させるということがそもそも問題なのではないですか。いつから仕事に社友会に加入させることが業務になったのでしょうか。そもそも業務中に、そこまで社友会に必死に加入させなくてはならないのでしょうか。このことを会社は黙認しているのですか。

職場で発生している問題に対し、全組合員で声を上げよう!