

自己申告書と面談に基づいた異動を実現し
安全で、安心して働ける職場を実現しよう！



君は優秀だ！
無限の可能性がある



過去の面談で
言ったよね！

転勤を希望していないにもかかわらず、過去に提出した自己申告書や過去の面談、さらには雑談のやりとりの一言を「本人希望」とされ、強制転勤が強行されました。この時に、辛酸をなめた仲間たちが、面談でメモを取ることや、希望を分会役員に伝える重要性を訴えています！

乗務中の些細なミスから不安を感じて、自ら命を絶つという不幸な事態も起きています。仲間の苦しんだ思いを忘れてはなりません。

組合員からは「会社と社員の限りの非公開とされたら、本人希望無視の異動が実施される」「掲示にすることで組合員に圧力をかけている」「団結権の侵害」と懸念の声が出されています。

不安は安全問題に直結します。鉄道の職場では安心して働ける環境が必要なのです。自己申告書と面談に基づいた異動が重要であり、組合員を支える分会が必要なのです。本人希望が尊重され、安心して働ける職場をつくりだそう！