

乗務員勤務制度の見直しについて

平成 30 年 5 月

現在の乗務員勤務制度は平成 4 年 3 月に制定され、26 年間運用されてきた。この間、人口減少に伴う社会・経済構造の変化等が急速に進んでおり、今後更にそのスピードが上がるのが想定される。これらの急速な変化に対応するために業務改革や生産性の向上が求められている。そのため、一人ひとりのライフスタイルの充実と働きがいのさらなる創出を目指して、以下の通り、より柔軟でダイバーシティなどの視点に立った乗務員勤務制度の見直しを行い、「多様な働き方と効率性」の実現を図っていく。なお、別紙内容を合わせて参照されたい。

1 多様な働き方の実現

(1) 育児・介護勤務適用者の育児介護行路における行路選択制の導入

育児や介護の必要な家族をもつ社員が増加することへの対応及び育児・介護勤務適用者のライフスタイルに合わせた働き方を実現するため、育児・介護勤務 A 適用者用の育児介護行路を現行の日中時間帯に加え、朝や夕の通勤ピーク時間帯にも設定するとともに、育児・介護勤務適用者に限り「行路選択制」^(※)を導入する。

※「行路選択制」とは、勤務指定前に事業所内保育所等の活用や家族と調整を行い、提示された行路群から乗務を希望する行路を自ら選択することで育児や介護と乗務の両立を実現し、ワーク・ライフ・バランスの充実を図るものである。

(2) 育児・介護勤務適用中の勤務制限の緩和

以下の社員については勤務制限を緩和し、社員の希望により、その勤務に就くことができるようにする。

- 育児・介護勤務 A 適用中の社員：労働時間が 6 時間を超える勤務
- 育児・介護勤務 B 適用中の社員（深夜業制限適用中）：深夜帯の勤務

(参考) ①育児・介護勤務 A 適用者に限り、業務に支障がない場合は、所定労働時間に達するまでの時間を、会社が認める労働時間の一部欠勤として「欠在」の取り扱いを行えることとする。

②上記 2 点の育児・介護勤務適用中の勤務制限の緩和については、全社員に適用する。

(3) 乗務員の指導等を行う社員の本線乗務機会の拡大

乗務員の指導等を行う社員が必要な技量を維持し、本線に乗務する乗務員との共通の感性を持ち続け、より安全性を向上させるため、定期列車に乗務を行う機会を設ける。

(4) 支社企画部門社員の短時間の本線乗務の指定

支社等の企画部門へ異動後も乗務を通じて得られる現場感覚等により、安全性の向上や現場の実態に即した計画、指導等を行うことができるようにするため、勤務の一部時間帯で定期列車に乗務を行う機会を設ける。

(5) 本線に乗務する主務職社員への新たな役割の付与（短時間の乗務及び当直業務に就く）

主務職に相応しい役割の付与と人材育成を行うため、勤務の一部時間帯で定期列車に乗務し、それ以外の時間帯は当直業務を行う「当務主務」に指定する。

5月17日 JR東労組本部は会社より
「乗務員勤務制度の見直しについて」の提案を受ける

その1

**安全・健康・ゆとり・働きがいを実現し、
全組合員が納得感を得られる制度をつくり上げよう!**