

## 未だに発生している脱退強要

# 会社の「脱退第一」に対して 怒りの投稿が寄せられる!

〇〇〇に新しく来た〇〇副区長による組合脱退の誘いがしつこい。ついに、うちの職場にも手をつけるのか。

〇〇副区長は「そろそろ考えた方がいいんじゃないか」とか「いつまでに結論出すのか」とか、お決まりの文句を言っている。意図的に主語を使わないで、連想させながら組合脱退を誘っている。

彼は昭和採用だろ。労働組合が必要なのは、百も承知じゃないのか。いつ、心を売ったのか。彼は指定職なのだから、明らかに不当労働行為だ。だから俺は、支社社長の責任を問う。頭にきたから会話を録音した。知り合いの弁護士に頼んだ。こんなことはしたくなかったが、もう、組合がやることはノロくて待ってられない。会社は、責任とって〇〇をやめさせろ!

ここは、仕事をするとところだ。俺たちは、毎日、輸送混乱や災害、事故、〇〇手配に真剣に仕事をしている。組合から脱退させるために、現場に配属される管理者は恥を知れ。

あちこちで、助役や副区長の増員がされていると聞いている。脱退のため、組合を壊すため。この会社は、正常な常識的な価値観を失った!



## 不当労働行為のない普通に仕事ができる職場をつくらう!