

2017年
7月5日(水)

**JR東労組
東京**

号外

東日本旅客鉄道労働組合
東京地方本部

東京都北区東田端2-20-68
電話 03-3894-3901
JR東京支社ビル3F FAX 03-3894-3903
ホームページ <http://jreu-t.jp/>
発行人 宮澤 和広 編集人 廣川 尚彦
月1回(1日)発行/1部20円
(組合員の購読料は組合費に含む)



誇りとプライドを持ち、魅力あるバス職場へ大きく前進!

職場討議資料

平成18年10月以降採用社員の昇給基礎額改訂および諸手当増額等で

**大きな成果を
かち取る!**

1. 平成18年10月以降採用のプロパー社員の昇給基礎額改訂を確認!

平成18年10月以降採用のプロパー社員昇給基礎額
平成29年4月にさかのぼり支給 夏季手当に反映

資格級	現行	要求額	改正額
社員3級	1,400円	4,000円	1,800円
社員2級	1,400円	4,000円	1,800円
社員1級	1,600円	4,000円	2,000円
指導2級	2,000円	4,000円	2,400円
指導1級	2,000円	4,000円	2,400円
主任級	2,200円	4,000円	2,600円
指導主任	2,400円	4,000円	2,800円
業務管理3級	2,600円	4,000円	3,000円
業務管理2級	2,600円	4,000円	3,000円
業務管理1級	2,600円	4,000円	3,000円

**一律
400円加算**

**広がり続ける
格差を是正!**

JR東労組東京本社は、2017年5月2日に「このままでは、バスが運行できなくなる危機的事態!」日本最大の高速バス会社の安全な輸送を確立するために「」として「号外」を発行しました。そこでは、日々JRバス関東の

運行を下支えしている車両整備士の過酷な労働実態と労働条件を明らかにしつつ、バス職場の未来を切り拓くために車両整備士の作業の重要性と評価の見直しを訴えてきました。

車両整備士の仲間は「ツバメマーク」の大型バスを整備することに夢と希望を持って入社してきました。ところが、車両整備士の労働条件・労働環境は劣悪であり、大手ディーラーと比較しても大きな差がありました。何十年の経験を積んだベテランの車両整備士は特殊な技術力をもっていながらも、その経験に見合った適正な評価がされないため転職や退職が後を絶たない状況でした。職場からは「現状では家族を養えない」「良い会社があれば、今すぐにでも転職したい」「ツバメマークのバスを整備する誇りを失いかけていく」と悲痛な叫びが出され、転職を考える組合員に対して「手当交渉の推移を見よう」と必死に議論している姿もありました。

JRバス関東は、2000年以降の規制緩和による高速バス業界の過当競争の影響を受け、経営状況が悪化した中で、「人事賃金制度改正」が実施されました。そして、2006年10月以降に入社した社員(新プロパー社員)と、2006年9月30日以前に入社した社員(旧プロパー社員)の2つの賃金形態のプロパー社員が存在しています。現在の社員構成は新プロパー社員287名、旧プロパー社員390名で、同じ職場で同じ仕事をしているにも関わらず賃金や手当に格差が生じていました。よって、これまでの職場議論を基礎に、同一労働・同一手当・同一労働条件の実現をめざしてたたかいて積み上げてきました。そして、JRバス関東本部は、職場で働く組合員の苦悶と叫びを受け止め、申16号で「平成18年10月以降採用社員の昇給基礎額改訂および諸手当増額等に関する申し入れ」を行い、6月20日に回答を受け、これまでより大きく前進した内容で妥結しました。

2. 車両整備士の技能手当改善を確認!

技能手当：整備士

平成29年8月より支給

		現行	要求額	改正額
自動車 検査員等 【旧制度】	自動車検査員	5,000円	30,000円	25,000円
	自動車検査主任者	4,000円	25,000円	24,000円
	自動車整備士一級	4,000円	25,000円	24,000円
	自動車整備士二級	2,000円	23,000円	22,000円
	整備管理者	1,500円	25,000円	21,500円
自動車 検査員等 【新制度】	自動車検査員	10,000円	30,000円	30,000円
	自動車検査主任者	5,000円	25,000円	25,000円
	自動車整備士一級	5,000円	25,000円	25,000円
	自動車整備士二級	3,000円	23,000円	23,000円
	整備管理者	5,000円	25,000円	25,000円

**一律
2万円加算**

**新制度
満額回答!**

3. 運行管理者・自動車交番担当者の職務手当を改善!

職務手当：運行管理者手当

平成29年8月より支給

	現行	要求額	改正額
運行管理者【旧制度】	—	10,000円	10,000円
運行管理者【新制度】	10,000円 (指導2級・1級、主任級 で特に指定された者)	10,000円	10,000円

満額回答!

職務手当：自動車乗務員交番担当者手当

平成29年8月より支給

	現行	要求額	改正額
交番担当者 【新制度・旧制度】	5,000円	10,000円	10,000円

満額回答!

4. 別居手当の改正を確認!

別居手当【新制度・旧制度】

平成29年8月より支給

【新制度・旧制度】	現行	要求額	改正額
配偶者の居住地から新勤務箇所までの距離または所要時間が、通常の経路及び方法により100km以上又は2時間以上あり、かつ、配偶者の居住地から社員の居住地までの距離又は所要時間が50km以上又は1時間以上ある場合	30,000円	40,000円	40,000円
配偶者の居住地から新勤務箇所までの距離または所要時間が、通常の経路及び方法により50km以上又は1時間以上あり、かつ、配偶者の居住地から社員の居住地までの距離又は所要時間が25km以上ある場合(常時、始業時刻に間に合う通勤方法がない場合を含む)	20,000円	30,000円	30,000円

満額回答!

辞めないで良かった! 要員確保に向けて声を出していきよう!



現在、バス業界全体は要員不足を迎え、人材確保は深刻な状況です。2020年には東京オリンピック・パラリンピックが開催されますが、その際にバスの需要は今以上に増していきます。日本の公共交通としてインフラを支えるバスが今後も安全に運行していくためには、バス職場で働く仲間の賃金をはじめ労働条件・労働環境の向上と改善が重要です。東京地本は、今後もJRバス関東で働く仲間と共に、将来に希望が持てる魅力あるバス職場の構築をめざしてまいります。

今回の諸手当改善は20,000円という金額に車両の組合員からは大きな成果だという声が出ています。休日や勤務形態は別として賃金の手当での改善は大手ディーラーより上回っており、満額回答に大きな成果と労働者の勝利を感じました。組合員から「辞めないで良かった」という声も出ています。交渉団に感謝申し上げます。本当にありがとうございます。定期昇給も400円をベア500円とは別に向上したことも含め、魅力ある職場に前進したと思います。

6月28日、JR東京組バス関東本部第30回定期委員会が開催されました。そこで、次のような発言がありました。