



本部  
申15号

## 2018年度賃金引き上げに関する申し入れ

3月13日  
第3回交渉

### 第2回交渉（3月9日）で会社が求めてきたポイント

- ①労働組合のことに介入できないが、紛争状態の根源的な解消を図り労使間の諸問題は話し合いで解決すること
- ②業務改革の効率化施策の実行に向け、スピード感を持って進めること
- ③36協定の短期締結が現場は疲弊させ、苦勞させ、不安を持っていることを認識し、36協定を安定的に締結すること
- ④My Projectなど職場の業務改善、自己啓発活動を尊重すること
- ⑤脱退した社員への嫌がらせ、残留の懲遷、非協力の教唆はやめて職場規律を維持すること
- ⑥「不当労働行為」という事実と異なる喧伝はやめること。

**賃金引き上げの具体論に入るため、会社にあつたため東労組の認識を伝える！**

#### ①労使間の話し合いについて

組合：労使間の話し合いで解決することに異論は無い。勤労速報が見たが、**議論経過を職場に正しく伝えることが大切だ。**

会社：会社の考えと議論経過は正しく示している。

#### ①ストライキ権について

会社：スト権が形式的に残っていると危惧している。紛争の根源的な解決にならないのでないか。会社の懸念の対応を考えていただきたい。

組合：所定昇給額にこだわらないことを確認したことで、格差ペアについては解決している認識に立っている。紛争状態ではない。組合の大会で議論する中身は、会社が介入する事柄ではない。

#### ②施策に関して

組合：施策に向き合っている。一部地方でまとまる直前に一方的に提案資料が送付された。

会社：窓口で詰まりの解消をめざしているが、本部の思いと違うことが地方で起きている。

組合：**地方で知恵を出し、時間軸も意識している。**

会社：経過は踏まえる。提案して議論したい。

#### ③36協定について

組合：安定的な協定については考えている。だが36違反が盛岡電力技セでまた起きた。起きた事実に基づいた議論はやっていく。

会社：盛岡電力技セの違反は痛恨の極みだが、**3ヶ月では対策の有効性も確認できない。「発散する」ようなこと、36の議論でやるべきなのか、**という内容もある。例えば豊田運輸区のロッカーとか。

組合：積み上げてきた議論をぶり返すのか。

会社：時間軸は戻さない。**現場が大変な思いをしていることは会社としても受け止める。**

#### ④自主活動について

会社：マイプロや応募型研修等に応募する人が、プレッシャーを感じたり、抑制を受けるなど、一部職場の良くない風潮は修正されるのか。

組合：尊重してきている。本人のやる気を止めないが、本当に大事なこと（安全・本来業務）については問いかけている。これを突き詰めると**職場風土や社風の問題**になる。

#### ⑤脱退に関する事について

会社：本人の意思などもあるので全て明らかにできないが、様々な声が届いている。本人の自由意思は尊重するのか。

組合：組合の加入・脱退は本人の意思であることが基本だ。問題点を具体的に指摘頂ければ議論する。直す必要があれば対応する。

会社：情報は提供する。具体的にやっていきたい。

#### ⑥不当労働行為について

組合：申20号交渉もあって、いくつか例示させていただいた。**会社の指摘するようなことはない。**

会社：八王子支社管内では、申し入れをした内容の掲示が残っている。

組合：事実関係は各機関に確認した。団体交渉を求めても実現していない地本もある。

会社：個別の支社で日程は入ってきている。申し立てのあった支社もある。

明日、回答指定日！**清額回答をかち取ろう！**