



JR東労組闘申第1号 団体交渉を行う!

今回の交渉は、2014年の春闘から続く労使の紛争状態を解決するための重要な場である認識を労使で合わせました。その上で、われわれの求めている「所定昇給額を算出基礎としないこと」を迫るため、第1項、第3項、第2項の途中まで議論を行いました。

第3項 ベースアップを実施する場合、「所定昇給額」を算出基礎としないこと。

ベースアップを実施するにあたって、これまでベースアップの算出基礎にしてきた「所定昇給額」にこだわらないことを確認!

第2項 18春闘におけるベースアップは「全組合員一律定額ベア」を実施すること。

会社の考えるベースアップの要素:

- 生産性向上分の成果配分
 - 社会状況の変化
 - 物価上昇による生活維持向上分
 - 賃金上の課題考慮
- などに、柔軟に対応していくもの

組合 物価上昇に伴う生活維持向上分は誰にも等しく影響する要素だ

会社 物価上昇は全員に等しく降りかかるものだ

一致

第1項 18春闘及びそれ以降のベアのあり方について、17春闘での3点の労使合意事項を出発点とし、議事録確認を形骸化しないこと。

17春闘における到達点

一律定額の実施

毎年度議論を行い決定

所定昇給額による手法にこだわらない

一致

こだわらない

職責に応じた処遇は手当で行う

手当の見直しだけで対応するものではない

会社の認識

ベースアップを行う際は「所定昇給額」を算出基礎にすべきではない!!
安全で安心して働ける職場をつくりだそう!!

※次回は2月26日です。第2項途中から再開します!

粘り強く団体交渉を行う本部交渉団を職場から支えていこう!