

脱退の手引書がある！

営業職場で統一的な理由と言動で組合脱退が発生していますが、どこかで意思統一して、手引書が存在していると思えません。

■〇〇助役は、会社は引くつもりがないから組合を脱退した

■〇〇さんは、家族のことを言われ、話の途中で副駅長が入り込み「守るから」と言われた

一方で...

ウ/と一時的な空気にだまされてはいけない！

■〇〇さんは「何で、みんな今、判断して脱退しているのか意味が分からない。ストライキに入った時に判断すべき」と言っている

そして私は、〇〇さんに、まだストライキをやるとは決まっているわけではない。組合はベアを永久的に求めている訳ではなく、ベアに格差をつけないこと。ベアが出るときは平等にしてほしい！という要求をしているだけ。そして、ようやく明日、団体交渉が入ったと伝えました。

組合は何度も交渉を求めているのに、テーブルにつかないのは会社だよと言ったら、そうなんですか！と驚いていました。

組合が団体交渉の開催日を求めて、23日に行うことが決まりました。平和的解決に向けて奮闘していきます！団体交渉に注目を！