

トライアングル

発行責任者 中山 雅雄

編集者 小松 真吾

第08号

ひびき

平成29年12月28日
発行責任者:中原隆治

あなたは駅をマネジメント出来ますか？

新宿駅分会では、昨年1・27営業職場集会を基に、「駅のマネジメントができる人材の育成」について、職場アンケートを実施しました。

そこで明らかになったのは、①「駅の業務とは、出札・分任・改札・ホームの他、びゅう・SM、遺失物扱い所も『駅の業務』である」、②「現状、駅の業務をマネジメントできていると思っているのは14%の組合員だけ」、③「アンケートに答えた組合員の半数は、今の自分の担務しかできない」という結果でした。

分会は、駅をマネジメントできる人材となるために他のパートを経験しよう！、一人一人が本体の駅に残る根拠を明確にしよう！と提起しました。

現在の駅職場は、若手社員を指導すべき中堅社員が異動したり、人が足りずに新しい担務に入れず、若手が入らない担務に一年目から任せられるといった、ちゃんとした人材育成ができる職場とは言えない現状にあります！

今こそ、分会アンケートそして東京地本の方針に立ち返って、駅をマネジメントできる人材育成ができる駅職場を目指していきましょう！！

1月26日（金） 14:00～ 赤羽会館

1・26営業職場大集会に結集して、私たちの職場の未来を共に創っていきましょう！

全分会が検証運動を推し進めよう！

職場の課題が解決されない限り新しい施策は受けられない！
組合案の実現に向けて結集しよう！