

また

## 職場に蔓延する差別、パワハラに 耐えかねた悲痛な声が寄せられる!

私は〇〇〇に勤めています。先日ある会話を耳にしてみました。

それは、ある先輩の話ですが、勤務では日勤もあれば泊まりもあるのですが、それを、日勤だけにするとパワハラ現場長が決めたそうです。それを助役が、その先輩に伝えたそうです。先輩は子供が産まれたばかりで、奥さんと育児を一緒に行っているのですが、理由も明確にしないで日勤だけにして、「育児はあきらめてほしい」と通告したそうです。

さらには、日頃助役が冗談だと思いますが「年休は付与しない」などと言って、もはや不満爆発寸前だそうです。たしか委員会活動でワラプロの中でも仕事と育児の両立と謳っていますが、やっていることが支離滅裂すぎて、あの「パワハラ現場長」にはもはや職場のみんなが限界に近づいています。

先輩本人はぐっと我慢していて悩んでいるようでしたが、話が聞こえてしまった私は我慢できなくて投稿しました。

会社の施策でワンマン運転を進めたいからと言って現場長の「ワンマン運営」はいかななものかと思います。

こういうことは労働組合ではなんとかならないでしょうか？



**ワンマン運営・従順な社員づくりは許さない!**

**職場で発生しているすべての問題に対して、  
全組合員で声を上げて明らかにしよう!**