



2021年度年末手当要求額 満額勝ち取るために！

2021年10月

会社は、組合員・社員の努力を認め
「生活実感」「労働実感」に報いるべきだ！
JR東労組への結集を呼びかけ、団結を強化し
年末手当要求満額回答を勝ち取ろう！

要求

- 基準内賃金の2.7ヶ月
 - 新型コロナウイルス感染症対応に対する特別手当5万円
- 支払いは12月8日まで 回答は11月17日まで

JR東労組の「要求根拠」と「たたかい」について

重要！ 要求根拠①【生活実感】

私たちの収入は、期末手当の減により、年収が10%程度減少し、確実に生活が苦しくなっています。また、定期昇給を実施するも係数2がカットされ将来の賃金が目減りしている状態です。組合員にアンケートを行った職場の報告では期末手当の使い道について「生活費70.6%」「ローンの支払い47.1%」という結果が出ており、期末手当は組合員の生活にとって欠かせないものとなっています。また、何ヶ月必要かというアンケートでは組合員平均2.7ヶ月という結果も出ています。会社は、組合員・社員の生活実感に応えるために、2.7ヶ月の満額回答をするべきです。

また、新型コロナウイルス感染症の感染拡大に伴い、生活面においても業務に支障がないように感染防止対策に費用がかかっています。その感染防止対策は安全・安定輸送のためであり、業務に資する行為であるからこそ、特別手当の支給を求めています。



重要！ 要求根拠②【労働実感】

JR東日本『2021年度 鉄道営業収入 対前年比の推移』では、第1四半期の対前年は150.8%、第2四半期の対前年比は102.3%、上半期は121.5%となっています。鉄道営業収入が前年に比べ増えている以上、対前年の年末手当以上の要求満額回答で職場の奮闘に応えるべきです。

東日本旅客鉄道労働組合(JR東労組)

組は、2020年9月9日『雇用と職場を守るための』JR東労組緊急提言～赤字とコロナ禍を率先して行ってきました。職場では、安全・安定輸送の確保はもちろんのこと、
いて除菌作業等の感染対策も行き、これまでの業務以外の事も担っています。会社
コナ禍における組合員・社員の努力や苦勞に報い、その労働実感に応えるべきです。

根拠③【支払い能力】

2020年の年間平均賃金の比率をみると、韓国は1.45倍、アメリカ、イ
フランスは1.2倍程度に比べ、日本は1.02倍でしかなく、この20年の
も上昇していません。
界で一番企業が活動しやすい国、「成長」と「分配」を自民党の公約に掲げ、
ました。その結果、企業は内部留保を増加しましたが、実賃金は5.6%
いつの間にか(先進国で)相当下位(21年:中西経団連会長)となりました。
、2000年の純資産は776
、2020年では2兆5513
。新型コロナウイルスの影響
したが、2021年は2兆14
。そもそも、労働者が働かな
とはできません。その労働
者に還元されず、企業内
のが現状です。よって支
今だからこそ組合員・社員
報いるべきです。



「成長と分配の好循環」
は、この取柄を基に、
要することも必要です。

手当、今年の夏季手当において、「そんなに支給されるんです
コピーしたかのような同じ声を提示で紹介していました。ま
行い、約6割の社員が「満足」「やや満足している」と打ち
は団体交渉ができません。その社友会が低額でもしかたな
います。そのような声に感わされることなく、私たち働く
けた団結を強化していかなければなりません。賃金は「労
で言う労働組合の力とは「組合員数」です。社友会の役
組への結集を呼びかける必要があります。社友会の役
、創意工夫した取り組みが必要です。例えば「組合掲
加入者に組合員の思いを伝えることも重要です。その
、年末手当要求満額回答を勝ち取ろう！

労働組合未加入の仲間にも要求の根拠を訴え JR東労組のたたかいをひろめよう！