

新生 東京地本ニュース

http://jiru-t.jp/



No. 24 2020年 3月31日



JR東労組東京地本暫定執行部

バス関東本部

2020春闘要約!

組合員の奮闘により 新型コロナウイルスによりペア実施ならず!

定期昇給実施!

2020年4月1日現在
満55歳未満の社員

2020年度中に
満55歳に達する社員

基本給額に6,000円加算

2020年4月1日現在
満55歳以上の社員

基本給額に1,000円加算

契約社員 A

勤続年数・地域間の均衡を考慮し
個別の対応を継続していくことを確認

契約社員 B

別途、処遇改善を4月1日に実施する

精算については、2020年6月25日(木)以降、準備出来次第

その他、補足回答として、

- ① 業績について…第3四半期で利益は対前年同額。通期の営業利益はマイナスになりかねない。
- ② 雇用の確保について…定期昇給実施で社員の皆さんに対しても雇用確保を明確に示していく。間違いなく不安がないようにしていく。
- ③ 55歳以上の課題について…昨年度5,000円を改善した影響が大きかった。一層安心して働ける環境にする。
- ④ 将来展望について…バス事業、ターミナル事業で黒字を達成していく。規模縮小や人員整理ではなく、今いる社員をベースに稼げる体質にしていく。
- ⑤ 新制度の昇給額の改善について…新制度の昇給額の改善は昨年度まで3年で1,200円改善、ほぼ旧制度と並んできた。実績から、今年度については、新制度の昇給基礎額の改善は実施しない。会社として一番重視している55歳以上の改善に傾注した。

時代認識を踏まえ、危機感を共有し、 将来を見据えた議論をつくりだそう!