

**専門性・経験労働を否定し、鉄道業の根幹の崩壊の危機!**

**ライフサイクル制度を一方向的に否定した、  
新たな人事運用の提案内容に対し**

**職場から怒り、憤り、不安!  
疑問の声が続出!**

**安全を破壊し、職場に不安と混乱をもたらす  
「ジョブローテーション」は鉄道業にふさわしくない!!!**

「安全確保」... 「職員の命を守る」... 「新体制反対」...

**JREU 新宿運輸区**  
2019年4月6日発行

まだ何も決まっていらないのに...  
会社は「ジョブローテーション」を提案しましたが、まだ何も決まってい  
ません! 妥結していません! まだ提案だけです! 組合員の皆さん、  
勘違いしないようしてください!!

しかし、会社はまだ何も決まっていらない「ジョブローテーション」を  
ス発表したが、世間からの反響は非常に大きなものとなっています!  
【ネットの声やネットを見た友人からの声...】

- ・運転士は人命を預かる仕事。試験・適正で合格した人を乗務させる  
るのが普通なのではないのでしょうか?
- ・文系総合職の考え方。運転士のような特殊技術を理解できない。  
マニュアルさえあれば誰でも出来ると思いがち。安全性低下  
で最悪なサービス。
- ・企業だから経費削減も必要だけど大事なものは「安全運転」。
- ・試験廃止は適正見ずに登用するのか? 賃金が落ちる。
- ・そうやってコストを削減して西日本のような事故がなければ  
是非とも人を大切にしたい。
- ・職場でウソだらうって反応。JR大丈夫?(私鉄勤務乗務員)
- ・安全規範の考えがないのかね。安全の確保は輸送の生命。乗務係  
が担保できるのか(私鉄支社勤務)

世間の人たちの方が私たちの仕事のことを理解しているのでは?  
と思えます! 私たちの仕事は物や商品、お金を扱っている訳ではありま  
せん! 私たちはお客さまの「命」を預かる重要な責務を担っている!  
そのことを忘れては行けない! 安全がキチンと担保しなくては行けない!!  
こんな会社の千秋功利的機能を果たす為に労働組合は必要不可  
欠! 会社は社員の事を念頭に置いておられない! 会社はこの能  
力でも明らかに! 私たちの将来の為に今こそ再構築を!

鉄道の安全と職場の技術力が保たれる制度に変えるべく  
全組合員で議論し、声を挙げていこう!!

不安  
ネットに  
心を求めて  
労働組合に  
組合員を過度に  
させるものであり  
統のプロは必要  
強制的に移動や  
転勤にするあまり  
既、組合員に  
へして働ける職場を

不運や不幸に不安な理由と  
同、ゴマすり本末業務軽視と見る!!  
言うが、命を預かる企業として変えては  
ならない!!  
の安全、多様性ではない!!  
当時、JR西大阪支社の第一課題は「稼ぐ」  
に多様性を求める今の東武と同質ではないか?  
のいい転勤をさせたかった!!  
全職を常で、安全を度外視している!!  
の為に社員に説明の前に何のマジコにも説明  
するんだ!!  
話行動に結集しよう