

非組合員にも強制・強要の波！ 池袋運輸区で経験2年目にして運転指導担当発令！

脱退者にも強制・強要の波！

会社の目的を果たす為には、手段を選ばず、脱退者個人の意見など、ど〜でもいい。駒のように使うのみ。
目的は指導の血の入れ替え、労組つぶし、会社の変革の実態はこういうこと。

運転指導になる条件は、ベテラン？、経験？人間関係？信頼？そんなの関係ね〜。脱退者であること、これがすべての第一条件！これが安全も最優先する会社の進め方です。

(これが偽りない心情)

24日に電話で区長に指導の事を言われた。「経験不足なので考えさせてほしい」と返事した。2日休みで「27日に発令通知ももらってビックリした」面談では、そろそろステップアップも考える時期みたいな事は言われていた。「指導は希望していなかった」「指導に入りたいと言ったことはない」「指導に入るには色々なものが足りない」以上が偽りない心情なのです。

これが社員の幸せでしょうか？

変革 2027では社員、家族の幸せも謳っていますが

人を人とも思わない非情な会社、理不尽で一方的な人事は加速するばかりです。

労働者が労働組合を脱退して良い事など何もないのです。

「会社は脱退者」は利用できるが信用できない」こう言っているのですよ！

指導担当を組合差別で配置・発令する行為は
人種差別的であり、労組法違反の不当労働行為だ！
コンプライアンス違反を直ちにやめ、安全第一を！

私たちは警告する！
安全よりも脱退優先の経営姿勢は
技術継承を破壊し、職場の素人集団化と
重大事故の誘発を引き起こす！