

皆さん、悩まずJR東労組に 相談してください！！

私は、今年JR東日本に入社した新入社員です。JR東日本に入社したら、東労組に加入しようと思っていましたが、現場に配属され、そのような状況ではないようで残念です。

研修中に人事課の方は、「組合に加入するのは憲法で保証されている」などと言いながら、あの説明を聞いたら誰でも労働組合には入らないでしょう。研修という、会社の立場を利用した場で、会社の方からあのような話をするのは。正直残念でした。会社の方たちは、労働組合の方を前にしても、同じことを言うのでしょうか？あるいは、公の場でも同じことを言うのでしょうか？

JR東日本は一流企業なのだから、新入社員の私たちに対しても、労働者と使用者は対等だということを、堂々と話してほしい。

組合のみなさんは、人事課の方にも意見は言えるのでしょうか？組合のみなさんから言ってください。

私は現段階、労働組合に加入するか、入らない方がいいのか悩んでいます。会社と公開討論のようなものはないのでしょうか？組合のホームページをみても、専門的な話が多く、よくわかりません。

新入社員のくせに生意気だと思われると思いますが、せめて、組合の人たちの言い分を聞いて納得して決めたいと思っています。



支えてくれる仲間は皆さんのそばにいます！
力を合わせて安心して働ける職場をつくろう！

東京地本のホームページに、新入社員より声が寄せられる