

申
5
号

「2021年度年末手当等に関する申し入れ」

11月10日第1回団体交渉を実施 ③

職場の声を会社へ訴える！！

生活実感

車や住宅ローン、子供の養育費を支払っている社員が多くいる。また、結婚している社員は、夫婦共働きでやっとの生活をしている。家電製品・旅行・家賃・奨学金をボーナス払いに充てている社員も多くいる。

基本的にコロナ前と現在では、私たち組合員の生活は変わっていないが、毎月毎月何かと物価があがっている。

会社の意見

年末手当、夏季手当も含めたボーナスについて、住宅ローンなどの生活設計に組み込んでいる社員がいるのは、我々も承知している。我々の決算、JRの決算も含め非常に厳しい中での検討は、理解いただきたい。皆さんが奮闘されているのは認識しているので、そういったところも踏まえ慎重に検討したい。

コロナ対応

私たちは、エッセンシャルワーカーとして、ワクチンを2回接種し、感染しない・させない努力をしている。しかし、空港第2ビルでは海外の方も徐々に入国し、お客さまの中にはマスク未着用の方も多く、感染の不安を抱えている。また、インフルエンザの流行の懸念や忘年会・新年会が行われれば感染者数も増える恐れがあり、心配である。

会社の意見

コロナウイルスの感染者がなぜ減ったり増えたりしているのか、分からないという不安がある中で、皆さんが現場で不特定多数のお客さまと対応を行い、業務していただいていることに感謝申し上げます。厳しい決算状況を踏まえて、皆さん方の努力も含め、色々な部分も勘案しながら慎重に検討したい。

年末手当は、
満額回答しかあいえない！！

