

これが職場の現実です！！ 私たちの生活実感は無視ですか！？

組合員

会社

少ないという声ばかりではない。あくまでもバランスだよ。

これ以上、お金が減ることに不安があるのですが…。

不安はあるけど、今は働き方や意識を変えていくことが1番大切だから。

生活レベルを下げています。将来の生活設計が立てられない。

ある職場にて組合員が、「10月28日の記者会見で第2四半期決算の発表の際、賞与削減に言及した」ネットニュースの記事を見て、年末手当について不安があるということを現場長へ相談に行くと、現場長からは「賞与に対しての捉え方は人それぞれある。あくまでも欲しいと思っている人と、そうではない人とのバランスだよ」と返ってきたそうです。バランスという発言は、生活で苦勞する社員に寄り添わない姿勢であり、社員の気持ちはさらに離れてしまうのではないのでしょうか？

社員の生活実感に寄り添い、要求に対し、満額回答するべきだ！

