

緑の風 FAX版



NO. 61 2021年11月9日 JR東労組

怒りの

ホームページ

社友会は職場の声を会社に届けているのか!?

ケース① 【ある支社社友会の期末手当の揭示】

■2020年 年末手当の揭示

主な社員の声 (期末手当の回答を受けて)

- ・航空会社と比較して、こんなにもらえると思わなかった。
 - ・2か月に満たないもっと厳しい数字を想定していた。
 - ・そんなに支給されるんですか。世間の声が怖いです。
 - ・ローンの支払いができるのでよかった。
 - ・うれしいの一言。仕事頑張ります。
 - ・黒字にするために頑張る
- 「これからも頑張る」といった前向きな声が多かったです!

■2021年 夏季手当の揭示

主な社員の声 (夏季手当の回答を受けて)

- ・運輸業界の会社と比較して、こんなにもらえると思わなかった。
 - ・2か月に満たないもっと厳しい数字を想定していた。
 - ・そんなに支給されるんですか。世間の声が怖いです。
 - ・ローンの支払いができるのでよかった。
 - ・うれしいの一言。モチベーションが上がった。
 - ・黒字にするために頑張る
- 「今後も頑張る」といった前向きな声が多数寄せられました。

*赤字下線部がコピペと思われる箇所



9割コピペが社員の声なのか!?それは本当か!?

ケース② 【ある支社社友会のアンケート結果】

【社友会揭示】「令和3年度の夏季手当について」…会員の生の声を会社肩部へ届けるため…アンケートを実施しました。…この会員の皆さまの声については、事務局より会社幹部に届けます。

夏季手当の内容に対する納得度 納得 49.2% やや納得 20.2%
どちらでもない 11.4% やや納得できない 9.9% 納得できない 9.4%
夏季手当の内容に対する納得度は…納得している会員が多い結果となりました。



社友会会員は本当に夏季手当2.0ヶ月で納得しているの??

ケース③ 【ある支社の面接】

ある支社の昇進試験の面接で「夏季手当の2.0ヶ月はどう思うのか」と複数人に質問がありました。聞かれた人は、2.0ヶ月では少ないと感じながらも、面接なので本当の事が言えませんでした。

社友会によって、「会員の声」を利用した低い相場が作られている!!
年末手当満額獲得のため、JR東労組に結集しよう!