



私たちの声 その2

- ⑫従業員を大切にしないと継承できる人、教える人がいなくなり未来がない会社だと思われるし、現に安月給で辞めざるを決断した方々もいらして辞めた方々から、ああいう会社なんだなと思われたりして、いくらかでも改善されているところを周りの方、世間にアピールできるように。夏ボーナスは1.3カ月という良い数字ではなかったが、冬のボーナスで何とか持ち直す事ができたと思われる数字を勝ちとって頂きたいです。コロナウイルス・インフルエンザウイルス・ノロウイルスなどなど、目には見えない戦いを分かって頂きたいです。パラリンピック輸送、めいぷるスカイ輸送、コロナワクチン輸送、ムーミン輸送、秦野輸送その他の観光貸切輸送、通常業務マスクをしながらのお客様対応、座席一列目は感染予防でお控え下さい。などなどお客様対応も増えて三ケ日から新城移転して机上訓練で間違わないよう気を遣って運行している乗務員がほとんどだと思います。せめてボーナスで努力を認めて頂けたと思える数字を会社から示して頂けたら今後の会社も明るいのでは？と思います。経費節減努力も続けており、これ以上の締め付けは、会社存続の危機にも直結するのでは？と感じます。今までつちかった技術を絶やす事なく雇用継続をして頂きたいと思っていますと数字で表したく存じます。みんなで頑張りましょう！勝ち取ろう！あと日々の業務お疲れ様です。失礼いたします。
- ⑬会社は原資が無いから出せない、そんな理由にもならない。コロナ禍になってから何の対策も取らないで一部の人は出向だの他にいろんな手の打ちようがあったにも関わらず、殿様商売をしているから、最終的には末端の現場で一番貢献している私達にかぶってくる。国会議員と同じ。国民に負担かけて自分達は毎年同じ議員給貰って。本社役員も同じボーナス当てに支払いもあるし、生活がかかっている？ ふざけんな！コロナ禍でも頑張っているのは俺達じゃ無いか。貴方達はふんぞり返って許せない!!
- ⑭生活も苦しく貯金を削りながら何とか生活していますが、もお限界です！普段の給料が少ないのだから年末手当くらいはある程度出してくれないと、生活できなくなってしまうます!!
- ⑮会社の状態が厳しいのはわかるが自分の生活、これからの人員確保を考えれば冬のボーナスは、しっかり出して欲しい。
- ⑯親会社は賞与の他、別途手当で支給されています。賞与以外にも、コロナ手当下さい。

**会社からの誠意ある回答を
みんなの力を結集して引き出そう！**