

第15号

発行日
2021. 11. 5

Super
Highway

JR東労組バス関東本部



JR東労組ホームページ

申3号 「2021年度年末手当に関する申し入れ」

第1回団体交渉開催！ その2

JR東労組の要求について趣旨説明を行い満額回答を求める！

人材流出の危機について

【組合】

生活が厳しく、将来に不安を抱えて退職を選択する仲間が増えているのが現実だ。
年末手当の会社回答に多くの社員が注目している。**会社回答を見て今後を決める社員が多くいることを会社は認識してほしい。**

モチベーションが上がればJRというブランドをかつてのように魅力ある会社に戻せる。
人への投資が一番求められているのが今だ。今年末手当の回答によって将来のJRバス関東が大きく変わってしまうと危惧している。

社員みんなが納得できる回答になるように第2回・3回交渉をしていきたい。

【会社】

収入が増えているが未だWITHコロナの状態である。人への投資は慎重に考えなければならない。

退職についてはそれぞれの自己都合であり、全ての退職が給料が減ったことが原因であるとは言いきれない。個人の問題なのでそこはわからない。しかし会社につなぎ留めたいと思っている。とても残念だ。

努力の対価であるので年末手当が社員のモチベーションになることは理解している。
JRのブランドに誇りをもって働いてきた。お客様からもJRブランドに安全と安心の評価をもらっている。これは少なくとも失ってはならないと思っている。ここを失っては当社のあり方そのものが問われると思っている。

厳しい状況を金銭面以外の部分も含めて社員と一丸となって乗り越えていきたい。

生活実感や労働実感などについて、皆さんの声を集約しています！

要求満額回答を勝ち取ろう！