

2019 年度営業関係施策(その 2) について提案を受ける

地本は5月29日に支社より提案を受けました。有楽町駅・新橋駅・神田駅・大井町駅・高田馬場駅・池袋駅・御徒町駅・上野駅・新松戸駅の各駅で「管理体制の見直し」「販売体制の見直し」「駅業務体制の見直し」「駅業務委託（一部コーナーを含む）」により、**全体で△117名の施策**となっています。

提案内容

<p><有楽町駅> 8月1日実施 駅業務委託（改札体制の見直し）</p>	<p><新橋駅> 2020年1月14日実施 販売体制・駅業務体制の見直し</p>
<p><神田駅> 10月1日実施 駅業務体制の見直し</p>	<p><池袋駅> 8月1日実施 販売体制の見直し</p>
<p><大井町駅> 12月1日実施 管理体制の見直し（管理駅：品川駅） 駅業務全般委託</p>	<p><高田馬場駅> 11月1日実施 管理体制の見直し（管理駅：新宿駅） 駅業務全般委託</p>
<p><御徒町駅> 2020年3月1日実施 管理体制の見直し（管理駅：上野駅） 駅業務全般委託</p>	<p><上野駅> 駅業務体制の見直し 9月1日実施 （新幹線下りホーム体制） 駅業務委託 2020年3月20日実施 （不忍改札・公園改札）</p>
<p><新松戸駅> 10月1日実施 販売体制の見直し 駅業務体制の見直し</p>	

主なポイント

- ・これまで一部コーナー委託などを進めてきたが、**職場の課題が改善されていない！**
- ・JESSの指導・教育が改善されていると説明されているが現場はそのような認識ではない！
- ・女性設備が整っていない場所の委託は問題だ！
- ・現場では要員が逼迫し、**業務量調整の為に施策提案**となっていないか懸念している！
- ・大井町駅の業務委託は、現在踏切の異常時対応も行っており安全上も管理上も問題がある！
- ・今後、団体交渉で管理駅の考え方や価値観を根本的に労使で合わせていく必要がある！
- ・上野駅の一部コーナー委託について会社から説明されたが、施策の整合性が全く無い！
- ・議論経過のある事柄の一方的な変更は認められず、**駅・要員の推移や将来展望についても示すべき！**

駅の将来展望を構想し、良い施策とするために団交に臨もう！